

Werknemers brouwerijen Leuven en Hoegaarden staken

nieuws

In de InBev-brouwerijen van Leuven en Hoegaarden is woensdagmorgen spontaan een staking uitgebroken bij de arbeiders. "Het gaat om een protest tegen het feit dat de directie in beide brouwerijen de werknemers de laatste tijd sterk onder druk zet om overuren te presteren. Er wordt hierbij bovendien bedreigd met inhoudingen op de premies als ze zulks niet doen", aldus vakbondssecretaris Luc Gysemberg (ACV). Omdat in de loop van de dag een akkoord werd bereikt tussen werknemers en vakbonden hervat het personeel vandaag het werk.

🕒 14 FEBRUARI 2007 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 13:59

□
In de InBev-brouwerijen van Leuven en Hoegaarden is woensdagmorgen spontaan een staking uitgebroken bij de arbeiders. "Het gaat om een protest tegen het feit dat de directie in beide brouwerijen de werknemers de laatste tijd sterk onder druk zet om overuren te presteren. Er wordt hierbij bovendien bedreigd met inhoudingen op de premies als ze zulks niet doen", aldus vakbondssecretaris Luc Gysemberg (ACV).

De problemen zijn volgens Gysemberg een gevolg van een chaotisch management. "De brouwerij van Hoegaarden moest al toe zijn, maar door onvoorziene problemen in Jupille blijft men verder witbier brouwen in Hoegaarden en heeft men mensen moeten gaan terughalen die al gemuteerd waren. De nog aanwezige werknemers krijgen echter het werk niet gedaan. Ook Leuven kampt met een personeelstekort. Het sociaal overleg loopt er bovendien mank", aldus Gysemberg.

"In de brouwerij van Hoegaarden bleven tot voor kort nog slechts 3 à 4 mensen aan het werk. Het heeft ons veel moeite gekost om de directie te overtuigen dit aantal terug op te drijven tot 14 en nog krijgen deze werknemers het werk niet gedaan. Het gaat hier om mensen die pas een herstructurering achter de rug hebben en die men nu onder dreiging van inhouding van premies dwingt overuren te presteren", aldus Gysemberg.

Aanleiding voor de actie is een nieuw sociaal overleg dat voor vandaag/woensdag gepland is tussen directie en vakbonden. "De werknemers willen de directie onder druk zetten om afdoende oplossingen uit te werken. Het sociaal overleg loopt echter al maanden slecht. Beslissingen over het

presteren van overuren bijvoorbeeld worden genomen over de hoofden van de werknemersafgevaardigden in de ondernemingsraad", aldus Gysemberg.

Bron: Belga

VILT vzw

Bd Simon Bolivar 17

1000 Bruxelles

Contact

M • info@vilt.be

Volg ons op:

screenreader.visit us on our facebook page: <https://www.facebook.com/vilt.nieuws/>

screenreader.visit us on our linkedin page: <https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/>

screenreader.visit us on our instagram page: <https://www.instagram.com/vilt.nieuws>

screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws

screenreader.visit us on our bluesky page: <https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social>

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |

[Privacy policy](#)

[Copyright](#)

[Cookie Policy](#)

[Cookie instellingen aanpassen](#)

Webdesign by [Who Owns The Zebra](#)