

Werkgevers kampen met personeel dat niet wil werken

nieuws

Heel wat werkgevers hebben regelmatig te maken met werknemers die gedurende een bepaalde periode en zeker tijdens de proefperiode goed werk verrichten, maar nadien minder gaan presteren om een werkloosheidsuitkering te kunnen ontvangen. Dat blijkt uit een enquête van het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ).

🕒 1 SEPTEMBER 2006 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 13:57

Heel wat werkgevers hebben regelmatig te maken met werknemers die gedurende een bepaalde periode en zeker tijdens de proefperiode goed werk verrichten, maar nadien minder gaan presteren of zelfs uitdrukkelijk vragen om ontslagen te worden om een werkloosheidsuitkering te kunnen ontvangen. Dat blijkt uit een enquête van het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ) onder zijn leden.

Het NSZ peilde bij de werkgevers naar de motivatie van hun personeel en naar hun standpunt over het Belgische werkloosheidsprobleem. Uit de resultaten blijkt dat 44 procent van de respondenten te maken heeft gehad met personeel dat eerst wel goed werkt, maar nadien minder presteert of om ontslag vraagt. Bovendien blijkt dat zestig procent regelmatig sollicitanten over de vloer krijgt die niet op zoek zijn naar werk, maar enkel de verplichtingen als gevolg van de arbeidsreglementering nakwamen. Het NSZ wilde ook van de werkgevers weten of hun personeel bereid zou zijn overuren te kloppen indien die financieel aantrekkelijker zouden zijn. Vooral de bouwsector blijkt vragende partij te zijn voor financieel meer aantrekkelijke overuren. Ook de transportsector en de sector van land- en tuinbouw vormde een grote groep onder de ja-stemmers.

Het leeuwendeel van de respondenten denkt dat de houding van de werknemers kan worden opgelost door het verschil tussen de werkloosheidsuitkering en het loon te vergroten. Daarenboven vindt 85 procent dat strengere controles op de geleverde inspanningen om werk te vinden noodzakelijk.

Velen verwezen ook naar het voorstel van kamerlid Rik Daems (VLD) om werklozen een dag per week gemeenschapsdienst te laten doen. Voorts is 75 procent voor een

bepanking van de werkloosheidsuitkering in de tijd, een voorstel van VLD-voorzitter Bart Somers. Die wilde de uitkeringen ook optrekken. Een kleinere groep zou de werklozen verplichten zich bij te scholen en vormingen te volgen.

Bron: Belga

VILT vzw

Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact

M • info@vilt.be

Volg ons op:

 screenreader.visit us on our facebook page: <https://www.facebook.com/vilt.nieuws/>

 screenreader.visit us on our linkedin page: <https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/>

 screenreader.visit us on our instagram page: <https://www.instagram.com/vilt.nieuws>

 screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws

 screenreader.visit us on our bluesky page:
<https://bsky.app/profile/viltnieuwbsky.social>

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |

[Privacy policy](#)

[Copyright](#)

[Cookie Policy](#)

[Cookie instellingen aanpassen](#)

Webdesign by Who Owns The Zebra