

# Vermijd onenigheid tussen kinderen bij bedrijfsovername

nieuws

Op meer dan 58 procent van de Vlaamse land- en tuinbouwbedrijven is de bedrijfsleider ouder dan vijftig. Eerder vroeg dan laat worden onze bedrijven dus geconfronteerd met een overname. Wanneer één van de kinderen het bedrijf wil voortzetten, is het belangrijk de andere kinderen niet te benadelen. Een specialist ter zake van KBC formuleert oplossingen op BoerenstebuitenTV.

🕒 5 NOVEMBER 2012 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 14:20

Lees meer over:

varia

Op meer dan 58 procent van de Vlaamse land- en tuinbouwbedrijven staat een bedrijfsleider aan het roer die ouder is dan vijftig. Eerder vroeg dan laat worden onze bedrijven dus geconfronteerd met een overname. Wanneer één van de kinderen het bedrijf wil voortzetten, is het belangrijk de andere kinderen niet te benadelen. Een specialist ter zake van KBC formuleert oplossingen op BoerenstebuitenTV.

Wanneer een landbouwersechtpaar meerdere kinderen heeft en het bedrijf wil stopzetten, zouden zij de activa kunnen verdelen onder de kinderen. Praktisch is dat vaak moeilijk omdat de verschillende activa niet dezelfde waarde hebben. Bovendien staat het een bedrijfsvoortzetting door één van de kinderen in de weg. In dat geval moeten alle activa één kind toekomen, uiteraard zonder de andere kinderen te benadelen.

"Met de juiste juridische techniek hoeft dat geen probleem te zijn", vertelt Christian Tits, juridisch adviseur van het KBC Land- en tuinbouwcenter, op BoerenstebuitenTV. "De oplossing is een schenking-deling. Wat ook kan, is het bedrijf onderbrengen in een vennootschap en de aandelen in onverdeeldheid schenken aan alle kinderen", aldus Tits.

**Meer info: [Agronomics over generatiewissel Deel 1 & Deel 2 \(gelijkberechtiging kinderen\)](#)**

**Bron:** BoerenstebuitenTV

# VILT vzw

Bd Simon Bolivar 17  
1000 Bruxelles

## Contact

M • [info@vilt.be](mailto:info@vilt.be)

## Volg ons op:

screenreader.visit us on our facebook page: <https://www.facebook.com/vilt.nieuws/>

screenreader.visit us on our linkedin page: <https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/>

screenreader.visit us on our instagram page: <https://www.instagram.com/vilt.nieuws>

screenreader.visit us on our x page: [https://x.com/vilt\\_nieuws](https://x.com/vilt_nieuws)

screenreader.visit us on our bluesky page: <https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social>

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |

[Privacy policy](#)

[Copyright](#)

[Cookie Policy](#)

[Cookie instellingen aanpassen](#)

Webdesign by [Who Owns The Zebra](#)