nieuws

Vakbondsactie bij InBev in Leuven en Jupille

nieuws

De vakbonden bij InBev voerden vrijdagmorgen spontaan actie in Leuven en Jupille om hun eisen met betrekking tot de cao 2007-2008 voor bedienden en kaderleden kracht bij te zetten. Als gevolg van de actie was de staking van de bedienden in de brouwerij van Jupille volgens de vakbonden volledig. In Leuven blokkeerden tientallen vakbondsmilitanten zowel de brouwerij, het hoofdkwartier als enkele administratieve gebouwen aan de Vaartstraat. Bij InBev is er al geruime tijd sociale onrust.

25 APRIL 2008 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 14:03

De vakbonden bij InBev voerden vrijdagmorgen spontaan actie in Leuven en Jupille om hun eisen met betrekking tot de cao 2007-2008 voor bedienden en kaderleden kracht bij te zetten. Als gevolg van de actie was de staking van de bedienden in de brouwerij van Jupille volgens de vakbonden volledig. In Leuven blokkeerden tientallen vakbondsmilitanten zowel de brouwerij, het hoofdkwartier als enkele administratieve gebouwen aan de Vaartstraat.

Bij InBev is er al geruime tijd sociale onrust omdat de directie onderhandelingen over de cao 2007-2008 weigert zolang de vakbonden niet wilden instemmen met het directievoorstel voor invoering van een variabele verloning voor vertegenwoordigers. Dit laatste is ondertussen door de directie eenzijdig ingevoerd. "Nu blijkt dat er geen geld meer is om iets extra's te doen voor de cao", aldus vakbondssecretaris Annemie Plessers (LBC).

De vakbonden eisen net zoals in de cao voor de arbeiders, die al een jaar geleden afgesloten werd, werkzekerheid tot 2015, een bijkomende vakantiedag per 4 jaar anciënniteit en verhoging van de koopkracht met 35 euro per maand. Het jongste cao-voorstel van de directie wordt als ondermaats afgedaan. Wat de variabele verloning betreft willen de vakbonden een verfijning van de modaliteiten om te voorkomen dat dit in de toekomst zou kunnen leiden tot loonverlies voor bepaalde werknemers.

Afgelopen maandag dienden de vakbonden een stakingsaanzegging in die op 30 april zou aflopen. Woensdag verhoogde de sociale onrust toen een ultiem overleg zonder resultaat afsprong. Dat nu plots actie gevoerd wordt nog voor de stakingsaanzegging verstrijkt, is het gevolg van een mail die de directie donderdag rondstuurde en waarin gesuggereerd werd dat er een akkoord was met de vakbonden zowel over de cao als over de variabele verloning. "Dit was een leugenachtige provocatie", aldus vakbondssecretaris Roger Vanvlasselaer (BBTK).
Intussen heeft InBev negatief gereageerd op de vakbondsacties. "Het is slechts een beperkte groep van bedienden die meedoet met de stakingspiketten die opgesteld staan aan de brouwerijen van Jupille en Leuven. Momenteel is de impact van die acties op het productieproces beperkt. Ondanks het feit dat de poorten van beide brouwerijen nog geblokkeerd zijn, wordt er op beide plaatsen gewoon voort gebrouwd", aldus De Ridder.
Wat de cao-eisen betreft wijst De Ridder erop dat de InBev-directie steeds heeft gesteld dat zij de invoering van de variabele lonen voor commercieel vertegenwoordigers hierin wou opnemen, maar dat de vakbonden hierover steeds het gesprek geweigerd hebben. "Desondanks zijn wij op verschillende van hun eisen ingegaan. Ook woensdag hebben zij de onderhandelingstafel verlaten wegens dat variabel loon. Dit komt echter bovenop het bestaande loon en premiestelsel zodat niemand verlies kan leiden", aldus De Ridder.(GL)

Bron: Belga

VILT vzw
Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact
M • info@vilt.be

Volg ons op:
screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/

screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/
screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws
screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws
screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |
Privacy policy
Copyright
Cookie Policy
Cookie instellingen aanpassen

Crafted by Brigada