nieuws

Unizo wil ingeburgerde illegalen op arbeidsmarkt

nieuws

Vlaamse bedrijven vinden steeds moeilijker personeel en kmo's zijn volgens Unizo het eerste slachtoffer van die toenemende krapte op de Vlaamse arbeidsmarkt. De zelfstandigenorganisatie pleit daarom voor volledig vrij verkeer van werknemers binnen de Europese Unie en vindt dat ook goed ingeburgerde illegale arbeidskrachten moeten toegestaan worden om de eigen legale arbeidsreserve aan te vullen.

27 NOVEMBER 2007 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 14:01

Vlaamse bedrijven vinden steeds moeilijker personeel en kmo's zijn volgens Unizo het eerste slachtoffer van die toenemende krapte op de arbeidsmarkt. Het aantal VDAB-vacatures ligt volgens Unizo dit jaar dubbel zo hoog als het aantal Vlaamse werkzoekenden. Zowat 58 procent van die 300.000 vacatures zijn bestemd voor een kmo. Unizo schuift een aantal structurele oplossingen naar voor.

De zelfstandigenorganisatie pleit onder meer voor volledig vrij verkeer van werknemers binnen de Europese Unie, mét flankerende maatregelen, en vindt dat ook ingeburgerde illegale arbeidskrachten moeten toegestaan worden om de legale arbeidsreserve aan te vullen. Ook moeten de gewesten in ons land samenwerken om de vraag en het aanbod beter op elkaar af te stemmen, onder meer via uitwisseling van vacatures tussen de gewestelijke bemiddelingsdiensten VDAB, Forem en Actiris.

kmo's hebben bovendien, meer dan grote ondernemingen, nood aan begeleiding in hun zoektocht naar werknemers, waarschuwt Unizo. De organisatie bepleit extra inspanningen voor kleine ondernemingen, onder meer met VDAB-vacatureconsulenten.

Unizo benadrukt eveneens dat nieuwe vormen van loopbaanonderbreking in geen geval bovenop de al bestaande systemen mogen komen. Meer mensen moeten langer werken om ons welvaartniveau op peil te houden door onder meer ook de pensioengerechtigde leeftijd van 65 jaar te vervangen door een loopbaanvereiste van 45 jaar en de afschaffig van het brugpensioen. Om ontslagen oudere werknemers naar

een nieuwe job te heroriënteren neemt de VDAB beter de outplacementverplichting over van de werkgever, meent Unizo.
Unizo bepleit een doorgedreven activeringsbeleid en een sluitende aanpak door de RVA. Om werkzoekenden echt tot werken aan te zetten, wil de orgenisatie de werkloosheidsuitkeringen de eerste drie maanden optrekken, bijvoorbeeld tot 70 pct van het laatste loon, maar laten eindigen na maximum drie jaar en twee maanden. Daarna valt de werkloze terug op bijvoorbeeld het bestaansminimum.(KS)

Bron: Belga

VILT vzw
Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact
M • info@vilt.be

Volg ons op:
screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/
screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/
screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws
screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws
screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |
Privacy policy
Copyright
Cookie Policy
Cookie instellingen aanpassen
Crafted by Brigada