nieuws

Unifrost krijgt eerste ACV-diversiteitsaward

nieuws

Het diepvriesgroentebedrijf Unifrost uit het West-Vlaamse Koolskamp heeft de eerste diversiteitsaward ontvangen van de christelijke vakbond ACV. Met de erkenning wil de vakbond goede diversiteitspraktijken van vakbondsmilitanten belonen. Bij het voedingsbedrijf werd een werknemer van Afrikaanse afkomst het slachtoffer van pesterijen. Daarop zochten de ACV-militanten in het bedrijf naar een structurele oplossing voor dit probleem. Er kwam een diversiteitsplan bij Unifrost, waar een 350-tal mensen tewerkgesteld zijn.

1 MAART 2008 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 14:02

Het diepvriesgroentebedrijf Unifrost uit het West-Vlaamse Koolskamp heeft de eerste diversiteitsaward ontvangen van de christelijke vakbond ACV. Met de erkenning wil de vakbond goede diversiteitspraktijken van vakbondsmilitanten belonen.
Bij het voedingsbedrijf werd een werknemer van Afrikaanse afkomst het slachtoffer van pesterijen. Daarop zochten de ACV-militanten in het bedrijf naar een oplossing voor dit probleem. "De militantenkern is er in geslaagd om op een structurele manier de positieve aspecten van diversiteit en multiculturaliteit op de agenda van de onderneming te zetten", zegt Johan Stassen, coördinator project Diversiteit bij het ACV. De acties van de vakbondsmilitanten leidden tot een diversiteitsplan in het bedrijf. Unifrost telt een 350-tal werknemers.
Het is de eerste maal dat de vakbond deze erkenning uitreikt. "Naar aanleiding van het Europese jaar van gelijke kansen en diversiteit in 2007 wilden we goede praktijken van ACV-militanten in ondernemingen in de kijker zetten. Die goede praktijken van diversiteit willen we doorgeven aan anderen. Zo wordt diversiteit inherent aan de werking van de vakbond".
Het diversiteitsproject van de christelijke vakbond loopt intussen vijf jaar. "Sinds 2003 werken we in het ACV op een gestructureerde manier aan diversiteit, met vandaag tien diversiteitsconsulenten", meldt de vakbond. De bond wil sleutelen aan een

"arbeidsmarkt waar iedereen de kans krijgt om zich ten volle te ontplooien". Het is zijn taak om "het verhaal van gelijke kansen voor andere en alle doelgroepen op de beleidsagenda te houden", vindt het ACV.(KS)

Bron: Belga

VILT vzw

Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact

M • info@vilt.be

Volg ons op:

screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/
screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/
screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws
screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws
screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |
Privacy policy
Copyright
Cookie Policy
Cookie instellingen aanpassen

Crafted by Brigada