nieuws

Spontane staking bij Case New Holland in Zedelgem

nieuws

Het personeel in de montageafdelingen voor maaidorsers en balenpersen bij landbouwmachineproducent Case New Holland in Zedelgem heeft dinsdag spontaan het werk neergelegd nadat de vakbonden een pamflet hadden verspreid waarin de hoge werkdruk werd aangekaart.

12 OKTOBER 2010 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 14:13

Lees meer over:
toelevering

Het personeel in de montageafdelingen voor maaidorsers en balenpersen bij landbouwmachineproducent Case New Holland (CNH) in Zedelgem heeft dinsdagvoormiddag spontaan het werk neergelegd nadat de vakbonden een pamflet hadden verspreid waarin de hoge werkdruk werd aangekaart die gepaard gaat met de invoering van de nieuwe werkorganisatie WCM (World Class Manufacturing). Volgens de vakbonden wil de directie absoluut hoog scoren bij doorlichtingen en ontziet ze daarbij weinig. De bonden vinden de werkdruk overdreven. "Het werk van twee mensen moet nu door één worden gepresteerd", klonk het dinsdagvoormiddag. "De regels voor het opnemen van vakantie zijn zonder aanwijsbare reden plots gewijzigd. Mensen uit het magazijn moeten allerhande werk aanvatten zonder opleiding." Het systeem zou ook te veel administratie met zich meebrengen. Volgens de vakbonden is de propere werkvloer het enige positieve aan het nieuwe WCM-systeem.

Meteen na de staking werden gesprekken opgestart tussen de vakbonden en de directie. In de namiddag hadden beiden al een akkoord bereikt. De directie beloofde extra personeel in te zetten voor de montageafdelingen voor maaidorsers en balenpersen. "De arbeiders zullen een brief krijgen met toelichting", vertelt Geert Blieck van ACV-CSC Metea. "De directie krijgt anderhalve week om de werkdruk te verlagen. De extra krachten zullen eventueel tijdelijk worden gemobiliseerd bij de productie van

de hakselaars. Woensdagmorgen zullen we dit voorstel bij onze achterban verdedigen."
Eind oktober vindt een nieuwe WCM-doorlichting plaats in het bedrijf. De vooropgestelde 50 punten of een bronzen medaille zit er volgens Geert Blieck tegen dan nog niet in. "Eind februari 2011 moeten we dit resultaat wel halen en op termijn moeten we zelfs naar 100 punten. Het systeem wordt opgelegd door moederbedrijf Fiat. Wij willen echter niet dat het ten koste komt van de werkomstandigheden en de veiligheid van de werknemers."

Bron: Belga

VILT vzw
Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact
M • info@vilt.be

Volg ons op:
screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/
screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/
screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws
screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws
screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |
Privacy policy
Copyright
Cookie Policy
Cookie instellingen aanpassen
Crafted by Brigada