nieuws

SBB: "Arbeid is beperkende factor op varkensbedrijven"

nieuws

Op de meeste varkensbedrijven werd al het werk lange tijd verzet door gezinsleden. "Schaalvergroting enerzijds en gewijzigde productietechnieken zoals de meerwekensystemen anderzijds maakten van arbeid een belangrijke beperkende factor", constateert SBB. Het adviesbureau verkent op zijn website de mogelijkheden van een varkenshouder die een helpende hand nodig heeft.

12 AUGUSTUS 2013 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 14:22

Op de meeste varkensbedrijven werd al het werk lange tijd verzet door gezinsleden. "Schaalvergroting enerzijds en gewijzigde productietechnieken zoals de meerwekensystemen anderzijds maakten van arbeid een belangrijke beperkende factor", constateert SBB. Het adviesbureau verkent op zijn website de mogelijkheden van een varkenshouder die een helpende hand nodig heeft.

Volgens SBB begint tewerkstelling een nijpend probleem in de varkenshouderij te worden. Afhankelijk van de situatie zijn er verschillende mogelijkheden die elk hun kostprijs hebben. Jacky Swennen, adviseur van de SBB-studiedienst, zet ze op een rij. Zo kan de bedrijfsleider iemand werken laten uitvoeren als zelfstandige in hoofd- of bijberoep, als helper of als loontrekkende. Seizoensarbeid is een mogelijk antwoord op tijdelijke arbeidspieken. Een aantal bedrijven doen beroep op agro|bedrijfshulp of op agro|services. De eerstgenoemde organisatie stuurt bedrijfsverzorgers uit in het geval dat de boer ziek, arbeidsongeschikt of met verlof is. "Ook voor het opvangen van piekmomenten kan op hen beroep gedaan worden", merkt Swennen op. Agro|services kan als uitzendkantoor een seizoenarbeider of reguliere uitzendkracht regelen voor een bedrijf.

Swennen vindt het niet onlogisch - maar tegelijk niet evident - dat enkele varkensbedrijven samen afspraken maken rond het gezamenlijk tewerkstellen van één arbeidskracht. Naast de soms moeilijke afstemming van de arbeidspieken op varkensbedrijven in een meerwekensysteem lijkt ook de sociaalrechterlijke context niet eenvoudig.

"Belangrijkste is dat je een goede werkkracht hebt maar ook kunt houden", besluit Swennen. "Dus het goedkoopste systeem is niet altijd het beste. Een werkkracht die zo zorgzaam is dat je productiegetal één big stijgt, is zelden te duur."

Meer info: SBB over tewerkstelling op varkensbedrijven

Bron: SBB

VILT vzw

Bd Simon Bolivar 17

1030 Schaerbeek

Contact

M • info@vilt.be

Volg ons op:

screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/

screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/

screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws

screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws

screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |

Privacy policy

Copyright

Cookie Policy

Cookie instellingen aanpassen

Webdesign by Who Owns The Zebra