

# Rechtszekere oplossing voor seizoenarbeid bij tuinders

nieuws

Eerder dit jaar liet minister Laurette Onkelinx verstaan dat ze niet veel voelde voor een automatische dagenteller in het RSZ-aangiftesysteem Dimona.

Boer&Tuinder maakt nu bekend dat er een rechtszekere oplossing is gevonden. Wanneer er twijfel is of het quotum van 65 dagen voor een seizoenarbeider overschreden wordt, zullen Dimona en het Sociaal Fonds het antwoord geven.

🕒 16 MEI 2013 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 14:22

Lees meer over:

fruitteelt

tuinbouw

Eerder dit jaar liet minister Laurette Onkelinx verstaan dat ze niet veel voelde voor een automatische dagenteller in het RSZ-aangiftesysteem Dimona. Boer&Tuinder maakt nu bekend dat er een rechtszekere oplossing is gevonden voor de tuinders/werkgevers. Wanneer er twijfel is of het quotum van 65 dagen voor een seizoenarbeider overschreden wordt, zullen Dimona en het Sociaal Fonds het antwoord geven. Boerenbond hamert al lang op de noodzaak van een soort telsysteem in de RSZ-aangifte van seizoenarbeiders door een tuinder via Dimona. Het komt immers nog altijd voor dat een seizoenarbeider zich aanbiedt in juli of augustus en niet meldt dat hij voordien reeds bij een andere werkgever heeft gewerkt. Als een persoon meer dan 65 dagen als seizoenarbeider werkt, moet de werkgever bijkomende sociale zekerheidsbijdragen betalen.

De automatische teller die was uitgewerkt voor studentenarbeid, 'Student@work - 50days', werkt goed maar kon niet zonder meer overgenomen worden voor de land- en tuinbouw. "Het probleem met seizoenarbeid is dat er heel wat werknemers uit derde landen komen en dat zij geen contact hebben met de Belgische sociale zekerheid", legt Chris Botterman, hoofd Sociale zaken bij Boerenbond, uit.

Met de vakbonden en de RSZ zijn duidelijke afspraken gemaakt over een nieuwe regeling die vanaf 1 juli in werking treedt. "Wanneer een persoon via Dimona voor de eerste keer wordt gemeld in de seizoenregeling land- of tuinbouw, zal er op het computerscherm een melding komen als deze persoon sinds 1 januari al tewerkgesteld werd als seizoenarbeider. De tweede werkgever is dan gewaarschuwd en kan dus vragen naar het gelegenheidsformulier. Voor zover de werknemer dat niet (meer) zou hebben, kan de tweede werkgever ook contact opnemen met het Waarborg- en Sociaal Fonds van het Tuinbouwbedrijf om na te gaan hoeveel dagen er nog overblijven om via de seizoenregeling te kunnen werken."

Door het Sociaal Fonds wordt een eenvoudige procedure uitgewerkt waarbij deze aanvraag via mail kan gebeuren en waarbij er ook binnen een vrij korte tijdsperiode een antwoord kan gegeven worden op de vraag hoeveel dagen iemand nog als seizoenarbeider kan werken.

**Bron:** Boer&Tuinder/eigen verslaggeving

## VILT vzw


Bd Simon Bolivar 17  
1000 Bruxelles

## Contact

M • [info@vilt.be](mailto:info@vilt.be)

## Volg ons op:

 screenreader.visit us on our facebook page: <https://www.facebook.com/vilt.nieuws/>

 screenreader.visit us on our linkedin page: <https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/>

 screenreader.visit us on our instagram page: <https://www.instagram.com/vilt.nieuws>

 screenreader.visit us on our x page: [https://x.com/vilt\\_nieuws](https://x.com/vilt_nieuws)

 screenreader.visit us on our bluesky page:  
<https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social>

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |

[Privacy policy](#)

[Copyright](#)

[Cookie Policy](#)

[Cookie instellingen aanpassen](#)

Webdesign by [Who Owns The Zebra](#)