

Personeelsdirecteur TS Groep in de prijzen

nieuws

De Vlaams-Brabantse Kamers van Koophandel (Voka) kenden de jaarlijkse Human Resource Manager-prijs toe aan personeelsdirecteur Eric Kessels van de Groep Tiense Suiker. Hij kreeg de onderscheiding voor de manier waarop jonge arbeiders begeleiding en de ouderen permanente vorming krijgen. Volgens Eric Kessels is de tijd van herstructureringen en fusies binnen de Tiense Suiker trouwens achter de rug.

🕒 27 DECEMBER 2006 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 13:58

□

De Vlaams-Brabantse Kamers van Koophandel (Voka) kenden de jaarlijkse Human Resource Manager-prijs toe aan personeelsdirecteur **Eric Kessels** van de TS Groep. Hij kreeg de onderscheiding voor de manier waarop jonge arbeiders begeleiding en de ouderen permanente vorming krijgen.

Eric Kessels is sinds 1990 aan de slag bij de Tiense suikerfabriek en is tevens lid van het Uitvoerend Comité van de TS Groep. Uittredend provinciaal gedeputeerde Ivan Ottenbourgh, die bevoegd was voor landbouw, economie en middenstand, reikte hem in Tienen de prijs uit. Die kreeg Kessels vooral voor zijn luisterbereidheid naar personeelsproblemen. "Hij voert dienstvaardigheid hoog in het vaandel", zegt Voka. Helaas komt dienstbaarheid volgens de verenigde kamers te weinig aan bod in bedrijven.

"Al enkele jaren zijn we in de vestigingen van de Groep bezig met een opleidingsprogramma voor onze arbeiders", zegt Kessels. "Jongere werknemers brengen we technische kennis bij, maar ook sociale vaardigheden. We leren ze te interveniëren in zoveel mogelijk verschillende fabrieksomstandigheden. Dat komt hun veiligheid en gezondheid ten goede. Het project kreeg erkenning van het Europees Sociaal Fonds. We werken daarbij nauw samen met de VDAB en de vakbonden".

"De plus 45'ers krijgen loopbaanbegeleiding en herscholing. Onze filosofie luidt dat wie wordt aangeworven, voor de rest van zijn carrière in de fabriek blijft werken. Dat streven betekent heel wat voor een bedrijf als Tiense Suiker, die niet alleen suikerfabrieken heeft in Tienen, Wanze en Brugellette, maar ook veel belangen heeft in bedrijven die voedingswaren produceren met onze suikerspecialiteiten. Dat ons leeftijdsbewust personeelsbeleid rendeert, wordt bewezen door het minimale verloop van personeel. Onze werknemers zijn fier voor Tiense Suiker te kunnen werken", aldus Kessels.

Volgens de personeelsdirecteur is de tijd van herstructureringen en fusies binnen de Tiense Suiker achter de rug. Een tijd van sociale rust is aangebroken. "De Groep heeft een omzet van twee miljard euro per jaar", zegt Kessels. "De toekomst ziet er schitterend uit. De omschakeling van een traditioneel voedingsbedrijf naar nieuwe toekomstsectoren is daar niet vreemd aan". Nieuwe sectoren noemt hij functionele voeding (Orafti), nieuwe verpakkingstechnieken (Portion Pack) en het nieuw productiegamma voor bakkers (Surafti).

Sinds de oprichting van de Tiense Suikerraffinaderij in 1836 is de onderneming met een omzet van meer dan 2,1 miljard euro uitgegroeid tot één van de belangrijkste actoren in de Belgische economie. (KS)

Meer informatie: [TS Groep](#)

Bron: Het Nieuwsblad

VILT vzw

Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact

M • info@vilt.be

Volg ons op:

screenreader.visit us on our facebook page: <https://www.facebook.com/vilt.nieuws/>

screenreader.visit us on our linkedin page: <https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/>

screenreader.visit us on our instagram page: <https://www.instagram.com/vilt.nieuws>

screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws

screenreader.visit us on our bluesky page: <https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social>

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |

[Privacy policy](#)

[Copyright](#)

[Cookie Policy](#)

[Cookie instellingen aanpassen](#)

Webdesign by [Who Owns The Zebra](#)

