nieuws

Ontslagregeling werknemers suikerfabriek Moerbeke

nieuws

In Moerbeke-Waas hebben de werknemers van de sluitende suikerfabriek van Iscal Sugar het ontwerpakkoord voor de ontslagregeling quasi unaniem goedgekeurd. Enkel twee tijdelijke contractanten stemden niet in met het voorstel. Dat zegt Björn Desmet, gewestelijk secretaris van ABVV Voeding. Het nieuws werd bevestigd door de directie. "Uitgangspunt was om arbeiders en bedienden op gelijke voet te behandelen", aldus Desmet.

5 FEBRUARI 2008 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 14:02

In Moerbeke-Waas hebben de werknemers van de sluitende suikerfabriek van Iscal Sugar het ontwerpakkoord voor de ontslagregeling quasi unaniem goedgekeurd. Enkel twee tijdelijke contractanten stemden niet in met het voorstel. Dat zegt Björn Desmet, gewestelijk secretaris van ABVV Voeding. Het nieuws werd bevestigd door de directie. "Uitgangspunt was om arbeiders en bedienden op gelijke voet te behandelen", aldus Desmet. "Dat is niet gebruikelijk, maar het moet in deze tijden kunnen. Voor bedienden werd het systeem-Claeys gevolgd, wat neerkomt op een vergoeding van één maandloon per gepresteerd dienstjaar. Arbeiders ontvangen het drievoud van de wettelijke opzeg. Dat betekent dat iemand die tien jaar in dienst geweest is, 45 weken opzeg betaald ziet.", aldus Desmet.

Daarnaast kunnen de werknemers van de suikerfabriek volgens de vakbondsman rekenen op een morele ontslagvergoeding van 3.000 euro per gepresteerd dienstjaar. Ze worden bovendien allen gewoon doorbetaald tot 17 april (arbeiders) en 1 mei (bedienden), zonder prestatieverplichting. Voor bruggepensioneerden ligt de lat, mits goedkeuring van het bevoegde ministerie, op vijftig jaar met een inkomensgarantie van 75 procent van het begrensd loon tot hun 65ste. In het kader van het Generatiepact zal een tewerkstellingscel de werknemers individueel coachen bij het zoeken naar een nieuwe job.

Berekend op de gemiddelde anciënniteit in het bedrijf, 19 jaar, ligt de totale ontslagvergoeding volgens Desmet alles samen op gemiddeld ongeveer 110.000 euro.

Dat is volgens Desmet "een mooie conventie, maar de omstandigheden waren dan ook uitzonderlijk". Bij werknemers met een langere staat van dienst kan dat oplopen tot 210.000 euro. Aangezien de fabriek pas tegen september 2010 volledig ontmanteld wordt, zal een aantal werknemers toch gevraagd worden te blijven werken. Als ze daarop ingaan, blijven ze bij het aflopen van hun contract onder de overeengekomen cao vallen.
Op 3 maart zitten vakbonden en directie nogmaals samen om over de toekomst van de Specialty Sugars-afdeling van het bedrijf te beslissen. Die productielijn zou mogelijks behouden kunnen blijven, maar daarover dienen experts in de materie van de Europese suikerrichtlijn nog hun zege te geven. Als Specialty Sugars behouden blijft, kunnen vijf à zeven mensen in die afdeling blijven werken.(KS)

Bron: Belga

VILT vzw
Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact
M • info@vilt.be

Volg ons op:
screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/
screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/
screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws
screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws
screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |
Privacy policy

Copyright
Cookie Policy
Cookie instellingen aanpassen
Crafted by Brigada