

Minder werk en meer rust op een melkveebedrijf: kan dat?

Door de snelle groei van veestapels, stijgende energieprijzen en het stikstofbeleid kampen melkveehouders met extra druk. In het project CowForme onderzocht Inagro het vraagstuk arbeid op een melkveebedrijf: hoe kan het werk efficiënter en hoe verlaagt de melkveehouder de werklust? Onder andere via arbeidsscans en een vergelijking van de aanpak bij collega-melkveehouders konden experts oplossingen aanreiken. Ze zetten ook sterk in op jobontwikkeling en begeleiding bij de aanwerving van personeel.

5 DECEMBER 2022 – LAATST BIJGEWERKT OM 5 DECEMBER 2022 14:26

Lees meer over:

melkvee

mentaal welbevinden



Veel melkveehouders komen handen te kort om het werk op hun bedrijf rond te krijgen. Ze hebben nood aan meer vrije tijd om hun levenskwaliteit te verhogen. “Omdat ze het erg druk hebben, staan veel landbouwers niet stil bij hun manier van werken. Dankzij intense kennisdeling, bijeenkomsten, opleidingen, studiereizen en vooral goede voorbeelden van collega-melkveehouders in het CowForme-project konden we heel wat melkveehouders aansporen om toch de tijd nemen even stil te staan bij de verbetering van hun werkorganisatie”, vertelt Ilse Louwagie, onderzoeker melkvee bij Inagro en projectpartner.

Arbeidsscreening legt verbeterpunten bloot

Om inzicht te krijgen in de arbeidsbehoeftes brachten de projectpartners Vlaamse, Waalse en Noord-Franse melkveehouders samen. In totaal waren 42 melkvee- en 6 vleesveehouders lid. Tijdens bijeenkomsten en bezoeken aan elkaars bedrijf wisselden ze kennis en ervaringen uit.

Het project startte met een evaluatie van de werkomstandigheden. Elk bedrijf kreeg een arbeidsscan die de sterktes en zwaktes in kaart bracht, net als enkele arbeidscijfers, zoals het aantal werkuren per koe per jaar of de arbeidstijd per 1.000 liter melk per jaar. Door die cijfers te vergelijken met de prestaties van andere bedrijven konden de experts de bedrijven scoren. Zo wisten de bedrijven of ze boven of onder het gemiddelde presteren. Ook de dagelijkse taken werden onder de loep genomen.

Naar minder werkdruk of meer arbeidsefficiëntie

Op basis van de evaluatie stelden experts een persoonlijk actieplan op dat de melkveehouder kan helpen om zijn aanpak te verbeteren. De aangereikte tips zijn op maat, want het ene bedrijf is het andere niet. Er zijn bijvoorbeeld verschillen in grootte van de veestapel, looplijnen op het bedrijf en mogelijkheden tot automatisatie of personeelsaanwerving. Alle oplossingen zijn beschreven in [15 thematische fiches](#) zodat ook melkveehouders buiten het project kunnen leren uit de arbeidsscans.

Getuigenissen

Twee Vlaamse, twee Waalse en twee Franse focusfarm-leden getuigden in een reeks video's over hun bedrijfsvoering. Elk hebben ze een eigen aanpak om de werkdruk te beperken:

- **Bertrand** investeert in personeel in plaats van automatisatie. Dankzij een transparante communicatie kunnen zijn werknemers nieuwe ideeën aanreiken voor het bedrijf. ([video](#))
- **Stijn** besteedde veel aandacht aan zijn stalontwerp. Korte looplijnen en automatisatie van bepaalde taken geven hem meer werkcomfort. ([video](#))
- **Patrick**, een zoogkoeienhouder, hecht veel belang aan veilig werken en werk dat fysiek niet belastend is. Hij ontwikkelde daarvoor verschillende hulpmiddelen. ([video](#))
- **Thibault** dacht goed na over een efficiënte werkorganisatie. Als zijn vader later niet meer kan meehelpen, wil hij in staat zijn om het werk ook alleen uit te voeren. ([video](#))
- **Gino** ontwierp eenvoudige, maar slimme instrumenten om de werklast te verlagen. Ook zijn personeel profiteert van de aangename werkomstandigheden. ([video](#))
- **Cyriel** kiest voor automatisatie om de dagelijkse werkzaamheden rond te krijgen. Naast tijdswinst biedt het hem ook meer flexibiliteit. ([video](#))

Bekijk alle video's

De deelnemers kwamen regelmatig samen om ideeën en bezorgdheden over hun werkorganisatie uit te wisselen. “Luisteren naar de aanpak van collega-melkveehouders was voor mij zeer waardevol. Het deed mij de ogen openen: ik werd bewuster van mijn huidige aanpak en kon zo zaken in vraag stellen waar ik nooit eerder bij stilstond”, getuigt melkveehouder Luc Valcke. Het was voor de melkveehouders een verrijkende ervaring, zelfs voor zij die al goed bezig waren.



Op het bedrijf van Vlaamse melkveehouder Cyriel zijn alle sleursilo's met ruwvoer gegroepeerd. Hij kan zeer snel van de ene naar de andere kuil rijden, het morsen en eventuele voederresten blijven op één plek. Hij heeft een zelfrijdende mengvoederwagen die hij deelt met een andere landbouwer. Foto: Inagro



De Waalse zoogkoeienhouder Patrick ontwierp en maakte verschillende hulpmiddelen die zijn werk veiliger en fysiek minder belastend maken. Bijvoorbeeld dit transporteerbaar voederhek. Het dak kan open zodat hij makkelijk een grote baal stro kan inladen. Zo kan hij zo'n 34 koeien tegelijk voederen. Foto: Inagro

Jobontwikkeling en begeleiding

Een werknemer in dienst nemen is ook een oplossing om de werklast te verlagen. Toch zijn er relatief weinig melkveehouders die dat overwegen. De hoge kostprijs, wettelijke beperkingen en moeilijke zoektocht naar een geschikte kandidaat zijn de grootste knelpunten. Om melkveehouders daarin te begeleiden, organiseerden de projectpartners diverse webinars, opleidingen en individuele adviesmomenten rond thema's zoals omgang met personeel, arbeidsveiligheid en soorten tewerkstelling.

De projectpartners zorgden ook voor promotie van de job van werknemer in de veehouderij. Tegelijk werden werkzoekenden opgeleid via diverse opleidingen, en dat wierp zijn vruchten af: één van de opgeleide werkzoekende is momenteel aan de slag bij een melkveehouder in Zillebeke. De partners bekijken samen met VDAB en andere instanties hoe ze de opleidingen in de toekomst kunnen verderzetten. De opgeleide adviseurs zullen hun kennis na afloop van het project ook meenemen tijdens hun bezoeken aan rundveebedrijven. Zo kunnen ze hen blijven inspireren en oplossingen aanreiken voor meer levenskwaliteit.

Meer info vind je op de projectwebsite www.cowforme.eu.

Bron: Eigen verslaggeving

VILT vzw

Koning Albert II Laan 35
1000 Brussel
Belgium

Contact

T • 0473 59 41 39
M • info@vilt.be

Volg ons op:

screenreader.visit us on our facebook page: <https://www.facebook.com/vilt.nieuws/>
screenreader.visit us on our twitter page: https://twitter.com/vilt_nieuws
screenreader.visit us on our linkedin page: <https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/>
screenreader.visit us on our instagram page: <https://www.instagram.com/vilt.nieuws>

© 2024 VILT vzw, all rights reserved |

[Privacy policy](#)

[Copyright](#)

[Cookie Policy](#)

Webdesign by Who Owns The Zebra