nieuws

Milcobel professionaliseert eigen beslissingsstructuur

nieuws

De Belgische zuivelcoöperatie Milcobel maakt werk van een bestuurlijke reorganisatie volgens het ‘2-tier principe’, met een striktere scheiding tussen groepsdirectie en vennoten. Een bedrijf met de omvang van Milcobel moet geleid worden door een professioneel management met aangepaste profielen terwijl de bestuurlijke organisatie van de melkveehouders-aandeelhouders erop gericht moet zijn het industriële en commerciële apparaat te (be)sturen. De raad van bestuur moet ook toezicht houden op de uitvoering zodat men optimaal de belangen van de leden dient, zowel op korte als op lange termijn. “Consequent hieraan moeten we onze coöperatieve inspraak en beslissingsstructuur aanpassen, de relatie tussen de coöperatie Milcobel en de onderneming Milcobel herijken”, zegt voorzitter Guido Veys. Bij het begin van de zomer wordt een nieuwe raad van bestuur gekozen.

10 FEBRUARI 2016 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 14:34

Lees meer over:
melkvee
voedingsindustrie



De Belgische zuivelcoöperatie Milcobel maakt werk van een bestuurlijke reorganisatie volgens het ‘2-tier principe’, met een striktere scheiding tussen groepsdirectie en vennoten. Een bedrijf met de omvang van Milcobel moet geleid worden door een professioneel management met aangepaste profielen terwijl de bestuurlijke organisatie van de melkveehouders-aandeelhouders erop gericht moet zijn het industriële en commerciële apparaat te (be)sturen. De raad van bestuur moet ook toezicht houden op de uitvoering zodat men optimaal de belangen van de leden dient, zowel op korte als op lange termijn. “Consequent hieraan moeten we onze coöperatieve inspraak en beslissingsstructuur aanpassen, de relatie tussen de coöperatie Milcobel en de onderneming Milcobel herijken”, zegt voorzitter Guido Veys. Bij het begin van de zomer wordt een nieuwe raad van bestuur gekozen.

Reeds op de algemene vergadering van juni vorig jaar kondigde Milcobel-voorzitter Guido Veys aan dat de bestuurlijke organisatie van Milcobel grondig geëvalueerd en hertekend zou worden. Nu is het zover en bereidt Milcobel zich via buitengewone algemene vergaderingen van de negen regionale ledenkringen voor op een bestuurlijke reorganisatie. De beoogde doelstellingen zijn tweeërlei: enerzijds zal de ledenbetrokkenheid geoptimaliseerd worden, anderzijds worden de bestuurlijke competenties op alle niveaus versterkt door de vennoten-bestuursleden te ondersteunen in de uitvoering van hun taken.

Aan de basisprincipes van de coöperatieve organisatie van Milcobel wordt niet geraakt. In het persbericht luidt het dat de nieuwe werking deze principes nog zal verstevigen: ‘één lid, één stem’ blijft de basis. Wat verandert er dan wel? Voor het invullen van bestuurdersfuncties gaat Milcobel competentieprofielen en selectieprocedures hanteren. Bestuursleden zullen kunnen terugvallen op een opleidingstraject en zij zullen geëvalueerd worden. De coöperatieraad en de voorzitters van de ledenkringen krijgen een

ruimere bevoegdheid. Tussen de ledenkringen en de raad van bestuur wordt meer verbondenheid gecreëerd door middel van ‘peterschap’.
Meer aandacht zal uitgaan naar jonge melkveehouders, vrouwelijke melkveehouders en grotere melkleveraars omdat het ‘relevante minderheden’ betreft. Via de oprichting van een ‘jongerenkring’ krijgt Milcobel een eigen jongerenwerking. De werking van de raad van bestuur wordt grondig herzien, en bij uitstek gericht op een efficiënt bestuur en toezicht op het bedrijf.
Als laatste stap wordt door de algemene vergadering van Milcobel op 22 juni te Oudenaarde een nieuwe voorzitter en raad van bestuur gekozen. Die zal bestaan uit zeven melkveehouders en maximaal drie externe bestuurders. Het persbericht schept hoge verwachtingen ten aanzien van de aangepaste bestuurlijke organisatie en heeft het over “een versterking van Milcobel als onderneming” en “nog betere behartiging van de belangen van de leden-melkveehouders”.

Beeld: Marcel Van Coile

VILT vzw
Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact
M • info@vilt.be

Volg ons op:
screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/
screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/
screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws
screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws
screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |
Privacy policy
Copyright
Cookie Policy
Cookie instellingen aanpassen
Crafted by Brigada