nieuws

Kenniscentrum Bedrijfsopvolging start de begeleiding

nieuws

Het Kenniscentrum Bedrijfsopvolging dat in oktober vorig jaar van start ging, wordt vanaf 1 september het aanspreekpunt voor iedereen die een land-of tuinbouwbedrijf wil overnemen of overdragen. Na een jaar voorbereidend werk biedt het kenniscentrum vanaf dit najaar vorming aan voor zowel de 50-plusser die denkt aan overdragen, als voor de jongere die denkt aan overnemen. Uniek zijn de vormingsmomenten waar beide generaties en hun familieleden samenkomen. Opvolging in land- en tuinbouw is immers niet enkel een zakelijk, maar ook een emotioneel gebeuren waarbij niet alleen de opvolger en de overdrager betrokken partij zijn maar elk (aanstaand) familielid. De twee consulenten van het Kenniscentrum Bedrijfsopvolging aanspreken, kan tijdens de Werktuigendagen.

31 AUGUSTUS 2015 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 14:32

Lees meer over:
landbouw algemeen



Het Kenniscentrum Bedrijfsopvolging dat in oktober vorig jaar van start ging, wordt vanaf 1 september het aanspreekpunt voor iedereen die een land-of tuinbouwbedrijf wil overnemen of overdragen. Na een jaar voorbereidend werk biedt het kenniscentrum vanaf dit najaar vorming aan voor zowel de 50-plusser die denkt aan overdragen, als voor de jongere die denkt aan overnemen. Uniek zijn de vormingsmomenten waar beide generaties en hun familieleden samenkomen. Opvolging in land- en tuinbouw is immers niet enkel een zakelijk, maar ook een emotioneel gebeuren waarbij niet alleen de opvolger en de overdrager betrokken partij zijn maar elk (aanstaand) familielid. De twee consulenten van het Kenniscentrum Bedrijfsopvolging aanspreken, kan tijdens de Werktuigendagen.

De Vlaamse boerenbevolking vergrijst. De gemiddelde leeftijd van bedrijfsleiders neemt jaar na jaar toe en bedraagt ondertussen 52 jaar. Bovendien staan er tegenover de 1.500 landbouwbedrijven die jaarlijks stoppen maar een 150-tal starters. Een toekomstgerichte sector heeft nochtans een goede generatiewissel nodig. Vermits dit in de Vlaamse land- en tuinbouw niet spontaan gebeurt, zal een Kenniscentrum Bedrijfsopvolging één en ander in goede banen helpen leiden.

Het kenniscentrum bundelt de aanwezige expertise binnen groep Boerenbond. Het kenniscentrum is ondergebracht in de cel Bedrijfsontwikkeling van het Innovatiesteunpunt. Het samenwerkingsakkoord werd ook getekend door Boerenbond, Groene Kring, KBC en SBB. Twee consulenten werden aangetrokken: Dorien Bruynseels en Charlotte Cobbaert. Beiden hebben het certificaat ‘adviseur familiebedrijven’ behaald na een opleiding bij ESHAL Management School en het Instituut voor het familiebedrijf. Die professionele ervaring, Bruynseels was bij Groene Kring ook dossierhouder opvolging, combineren beide consulenten met praktijkervaring aangezien ze opgegroeid zijn op een landbouwbedrijf.

Voor de zakelijke kant van opvolging doen de consulenten beroep op de jarenlange expertise van de partners SBB en KBC. De prioriteiten en actiepunten van het kenniscentrum zijn gedistilleerd uit eerdere projecten bij Groene Kring (De Wissel) en bij het Innovatiesteunpunt (Uitzicht door inzicht). Bruynseels en Cobbaert brachten het voorbije jaar alle kennis samen. Door overleg met het Instituut voor het familiebedrijf hebben zij hun expertise nog uitgebreid.
Naast de zakelijke kant heeft een opvolging in de agrarische sector een sterk emotionele kant. Boeren wonen en werken op hun bedrijf dat vaak al meerdere generaties in de familie is. Belangrijk is dus om bij de opvolging oog te hebben voor alle familieleden. Bij opvolging in de landbouw is er vaak nog een periode van samenwerken. Familieleden worden plots - al dan niet gelijkwaardige - collega's. Verwachtingen worden best op voorhand uitgesproken, wat niet evident is binnen een familiaal kader. De verhoudingen liggen plots anders.
Binnen groep Boerenbond (KBC en SBB) is er een goede zakelijke begeleiding. De expertise wat betreft sociale en emotionele begeleiding is echter beperkt. Bij een opvolging in de agrarische sector komen ook heel wat persoonlijke en relationele aspecten naar boven, meer dan in de KMO-sector. In de periodes van oriëntatie en van samenwerken met twee generaties op één bedrijf zijn er veel vragen maar tot dusver weinig antwoorden. Een ander vaak voorkomend probleem is de laattijdige instroom van potentiële opvolgers en overdragers. Land- en tuinbouwers komen pas in contact met hun zakelijke adviseurs op het moment dat ze willen overnemen en dan moet alles "snel snel" gaan waardoor niet of amper wordt stilgestaan bij niet-zakelijke aspecten die achteraf voor problemen kunnen zorgen.
Het Kenniscentrum wil met persoonlijke begeleiding het verschil maken. Uit een eerste gratis en vertrouwelijk gesprek moet blijken bij wie opvolger en overdrager terechtkunnen voor zakelijke diensten. Daarnaast biedt het Kenniscentrum een individueel coaching-traject aan dat als doel heeft de sociale aspecten bespreekbaar te maken en objectief in kaart te brengen. De verschillende gezinsleden spreken hun ambities, motivatie, visie en strategie uit wat de opvolging en eventuele toekomstige samenwerking bevordert.
Het Kenniscentrum biedt vanaf het najaar 2015 vorming aan. Uniek zijn zeker de diverse vormingsmomenten waar beide generaties en hun familieleden samen aan deel nemen. Op 30 september kunnen geïnteresseerden deelnemen aan de Webinar Farm Cafe. Thuis achter je computer kan je dan om 20 uur deelnemen aan een vormingsmoment rond opvolging. Via het chatvenster kan je vragen stellen aan de consulenten.
Zit je met de (verre) gedachte rond opvolging, dan knoop je best al eens een gesprek aan met de medewerkers van het Kenniscentrum. Op de Werktuigendagen in Oudenaarde, op 25 en 26 september, vind je Dorien Bruynseels en Charlotte Cobbaert terug op de stand van Boerenbond. Praten kost niks en je maakt er kans op een fotoshoot met de ganse familie op het bedrijf. Het deelnameformulier vind je de volgende weken in de diverse vakbladen en op de website van het Kenniscentrum Bedrijfsopvolging.

Beeld: Kenniscentrum Bedrijfsopvolging

VILT vzw
Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact
M • info@vilt.be

Volg ons op:
screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/
screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/
screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws
screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws
screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |
Privacy policy
Copyright
Cookie Policy