nieuws

Geen sectoraal akkoord voor bedienden voedingssector

nieuws

De gesprekken over een sectoraal akkoord 2007-2008 voor de bedienden uit de voedingssector zijn compleet geblokkeerd. De vakbonden zijn van plan om op bedrijfsniveau cao-akkoorden te beginnen afsluiten, waarbij ze hopen dat hun eisen worden ingewilligd. Ze vinden dat een initiatief voor toenadering moet komen van de werkgevers. Fevia hoopt dan weer dat de vakantie "sereniteit" zal brengen.

4 JULI 2007 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 14:00

De gesprekken over een sectoraal akkoord 2007-2008 voor de bedienden uit de voedingssector zijn compleet geblokkeerd. De voorbije weken waren er al zeven vergaderingen in het paritair comité, maar beide partijen staan mijlenver uit elkaar. De vakbonden zijn van plan om op bedrijfsniveau cao-akkoorden te beginnen afsluiten, waarbij ze hopen dat hun eisen worden ingewilligd. Ze vinden dat een initiatief voor toenadering moet komen van de werkgevers. Sectororganisatie Fevia hoopt dan weer dat de vakantie "sereniteit" zal brengen.

Vakbonden en werkgevers raken het maar niet eens over het invullen van een bijkomende enveloppe voor loonsverhoging (+0,40 pct) in bedrijven die het economisch goed doen. Fevia wil hier loonkostverhogende elementen mee in rekening brengen, maar dan vrezen de vakbonden dat er niets extra's meer onderhandeld zal kunnen worden. Een ander knelpunt is het afschaffen van de leeftijdsbarema's vanaf eind 2008. Die zijn voor Europa discriminerend en moeten aangepast worden, maar bonden en werkgevers in de voeding raken het niet eens over de invulling.

Het uitblijven van een sectoraal akkoord is vooral geen goed nieuws voor de werknemers in de kmo's. Daar is er geen vakbondsvertegenwoordiging en is de werkgever niet gebonden aan het sectorakkoord. Volgens Manou Doutrepont, directeur sociale zaken bij Fevia, werkt minstens de helft van de bedienden in de voeding in een kmo. "De werkgevers in de kmo's zouden bijvoorbeeld kunnen beslissen om dezelfde regeling toe te kennen als voor de arbeiders, maar zijn daartoe niet verplicht".

Fevia was ook bereid tot een eenmalige premie van 200 euro à 300 euro en die lopen de bedienden nu ook mis. Bij de vakbonden hoopt men dat hierover op bedrijfsniveau een akkoord kan worden bereikt. Ook klinkt het dat "de werkgevers het meest aangewezen zijn om initiatieven te nemen", aldus Piet Foulon van de christelijke bediendenbond LBC. De voedingssector omvat ongeveer 30.000 werknemers.(KS)

Bron: Belga</i>

VILT vzw

Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact

M • info@vilt.be

Volg ons op:

screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/
screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/
screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws
screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws
screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |
Privacy policy
Copyright
Cookie Policy
Cookie instellingen aanpassen

Crafted by Brigada