

Dewael tevreden over consensus voor fruitsector

nieuws

Vlaams minister-president Patrick Dewael verheugde zich dinsdag over de consensus inzake de toekomstige fiscale benadering van de fruitteeltsector. Het wetsontwerp dat minister van Tewerkstelling Laurette Onkelinx gaat indienen over gelegenhedswerk in sectoren met pieken heeft betrekking op de horeca, en de land- en tuinbouw. "Nu kunnen de fruittelers zich weer bezig houden met hun core-business: het telen van kwaliteitsvol fruit", aldus Dewael.

🕒 9 OKTOBER 2002 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 13:52

Vlaams minister-president Patrick Dewael verheugde zich dinsdag over de consensus inzake de toekomstige fiscale benadering van de fruitteeltsector. Het wetsontwerp dat minister van Tewerkstelling Laurette Onkelinx gaat indienen over gelegenhedswerk in sectoren met pieken heeft betrekking op de horeca, en de land- en tuinbouw.

Dewael herinnert eraan dat hij zich in december van vorig jaar heeft geëngageerd om oplossingen te vinden voor de knelpunten in de sector en dat die zelf tijdens de rondetafel over de fruitteelt in juni jongstleden constructieve voorstellen heeft gedaan. Door de consensus is het wantrouwen ten aanzien van de fiscale administratie enigszins hersteld en kan de sector zich opnieuw toeleggen op haar uiteindelijke doelstelling: het telen van kwaliteitsvol fruit, aldus de minister-president.

Onkelinx wil vóór het einde van het jaar een wetsontwerp klaar hebben over tewerkstelling in sectoren die onderhevig zijn aan grote seizoensschommelingen en weersinvloeden en die nood hebben aan intensieve arbeidskrachten. Concreet zal de werkgever elk jaar gedurende een beperkt aantal piekdagen een beroep kunnen doen op gelegenhedswerknemers waarvoor hij loonkostverlaging krijgt, zo maakte ze dinsdag bekend.

Volgens Onkelinx zal de werkgever die dagen volledig autonoom kunnen kiezen en bijvoorbeeld kunnen kiezen voor een spreiding over het jaar (bijvoorbeeld op zaterdagen) of een concentratie over een kortere periode. Werknemers die

gelegenheidswerk willen verrichten kunnen dat per kalenderjaar gedurende een geplafonneerd aantal dagen doen.

Voor de gelegenheidswerknemers betaalt de werkgever het gewone brutoloon, maar de sociale bijdragen zullen berekend worden op een forfaitair fictief dagloon dat lager is dan het werkelijke loon. Bij het begin en het einde van de tewerkstelling zal de werkgever aangifte moeten doen.

Werkgevers die de regels voor het seizoenwerk overtreden, zullen naast de gewone sancties wegens overtreding van de sociale wetgeving ook nog een carensperiode opgelegd krijgen vooraleer ze opnieuw van het stelsel gebruik mogen maken.

Bron: Belga

VILT vzw

Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact

M • info@vilt.be

Volg ons op:

 screenreader.visit us on our facebook page: <https://www.facebook.com/vilt.nieuws/>

 screenreader.visit us on our linkedin page: <https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/>

 screenreader.visit us on our instagram page: <https://www.instagram.com/vilt.nieuws>

 screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws

 screenreader.visit us on our bluesky page:
<https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social>

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |

[Privacy policy](#)

[Copyright](#)

[Cookie Policy](#)

