nieuws

Bedrijfsoverdracht is ook in het loonwerk een issue

nieuws

Boerenbond heeft samen met een aantal partners een Kenniscentrum Bedrijfsopvolging opgericht omdat een overname van een landbouwbedrijf financieel, juridisch en economisch complex is. Bij een overname in familieverband gaat het over centen maar ook over emoties. Met het boek ‘de generatiewissel’ maakt sectorfederatie Landbouw-Service duidelijk dat het eigen bedrijf loslaten ook voor loonwerkers één van de meest moeilijke beslissingen is. Het boek helpt de overdracht voorbereiden, onder meer met een stappenplan, en wil ook inspireren met tien portretten van loonwerkersfamilies waar de volgende generatie de fakkel overneemt.

14 MAART 2018 – LAATST BIJGEWERKT OM 4 APRIL 2020 15:39

Lees meer over:
toelevering



Boerenbond heeft samen met een aantal partners een Kenniscentrum Bedrijfsopvolging opgericht omdat een overname van een landbouwbedrijf financieel, juridisch en economisch complex is. Bij een overname in familieverband gaat het over centen maar ook over emoties. Met het boek ‘de generatiewissel’ maakt sectorfederatie Landbouw-Service duidelijk dat het eigen bedrijf loslaten ook voor loonwerkers één van de meest moeilijke beslissingen is. Het boek helpt de overdracht voorbereiden, onder meer met een stappenplan, en wil ook inspireren met tien portretten van loonwerkersfamilies waar de volgende generatie de fakkel overneemt.

Net zoals de landbouw is ook het loonwerk erg veranderd in de loop der jaren. De marges liggen lager en de investeringen in machines zijn veel groter. Er komen ook heel wat extra administratieve en wettelijke verplichtingen bij. Loonwerker Corry Broekx uit Bree (Limburg) vertelt dat de terugverdientijd van een landbouwmachine twee jaar was in de beginjaren. Hij richtte in 1970 een eenmanszaak op, bouwde een loods en kocht een tractor, mestwagen, mestton en een pers. De loods die toen te groot leek, staat nu in de schaduw van twee grotere loodsen.

Loonwerkbedrijf Broekx uit Bree is één van de tien bedrijven waar een portret van gemaakt werd voor het boek ‘de generatiewissel’. Sectorfederatie Landbouw-Service wil loonwerkers tijdig doen nadenken over de overdracht van de onderneming aan de volgende generatie. “Er tijdig mee starten, voorkomt onverwachte problemen en delicate situaties”, benadrukt secretaris Johan Van Bosch. Een boodschap die we nogal gehoord hebben, meer bepaald van het Kenniscentrum Bedrijfsopvolging dat de generatiewissel in de landbouw probeert te faciliteren.

De uitdagingen rond een overdracht zijn erg gelijklopend in de landbouw en het loonwerk. Een familiale opvolging kan spanningen geven. Soms identificeert de overlater zich zo sterk met het bedrijf dat loslaten moeilijk is. Hij zou nochtans plezier kunnen halen uit het laten voortleven van het bedrijf dat hij zelf heeft opgebouwd. Bedrijfsoverdracht is voor 80 procent emotioneel en voor 20

procent zakelijk. Toch is het belangrijk om voldoende aandacht te besteden aan de financiële en juridisch-fiscale aspecten. Overdracht van leiding moet gekoppeld worden aan een correcte regeling voor de eigendom.
In Bree zijn het de drie kinderen van Corry die nu gezamenlijk het bedrijf leiden: Katleen, Geert en Steven. Het overdrachtsproces is gefaseerd verlopen. In een periode van ongeveer 13 jaar is de zaak volledig in hun handen terechtgekomen. “Het was onze keuze om dat geleidelijk aan te doen”, zegt Corry Broekx. Het hele proces is zonder problemen verlopen, maar werd wel begeleid door de boekhouder en de bedrijfsrevisor.
Bedrijfsleiders Katleen, Geert en Steven hebben elk hun functie en verantwoordelijkheid binnen het loonwerkbedrijf. Ze dragen alle drie bij aan het succes van de onderneming. VILT bracht in 2014 een bezoek aan loonwerkbedrijf Broekx en was toen onder de indruk van de strakke organisatie en de kostprijsberekening. De reportage kan je hier herlezen.
Interesse in het boek ‘de generatiewissel’? Je kan het voor 15 euro, inclusief verzending, bestellen bij Landbouw-Service. Stuur een mailtje naar landbouwservice@sectors.be om je interesse kenbaar te maken.

VILT vzw

Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact

M • info@vilt.be

Volg ons op:

screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/
screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/
screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws
screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws
screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |
Privacy policy
Copyright
Cookie Policy
Cookie instellingen aanpassen
Crafted by Brigada