

Akkoord voor werk niet-EU-onderdanen in fruitsector

nieuws

Vlaams minister voor werkgelegenheid Renaat Landuyt (sp.a) heeft een akkoord met de sociale partners bereikt dat de tewerkstelling van niet-Europese werkkrachten in de seizoensgebonden fruitpluk wettelijk regelt. Dat heeft Vlaams minister-president Patrick Dewael (VLD) vrijdag bekendgemaakt.

🕒 7 MAART 2003 – LAATST BIJGEWERKT OM 14 SEPTEMBER 2020 13:53

Vlaams minister voor werkgelegenheid Renaat Landuyt (sp.a) heeft een akkoord met de sociale partners bereikt dat de tewerkstelling van niet-Europese werkkrachten in de seizoensgebonden fruitpluk wettelijk regelt. Dat heeft Vlaams minister-president Patrick Dewael (VLD) vrijdag bekendgemaakt.

Het akkoord bestaat enerzijds uit een toetsingskader en anderzijds uit een ontwerp van arbeidsovereenkomst voor niet-EU-onderdanen. Door het nieuwe akkoord kunnen fruittelers voortaan net voor de aanvang van het aardbeiseizoen individuele aanvragen indienen voor een arbeidsvergunning voor arbeidskrachten uit landen die niet tot de Europese Unie behoren. Enige voorwaarde is dat de aanvraag slechts mogelijk is wanneer de VDAB geen of onvoldoende geschikte arbeidskrachten vindt voor de gestelde vacature en dit binnen een termijn van 15 werkdagen.

Het akkoord voorziet ook dat de afgeleverde arbeidsvergunningen voor niet-EU-onderdanen telkens worden afgeleverd voor een duur van zes weken, waarbij er 4 weken voltijdse tewerkstelling wordt gegarandeerd. De administratie werkgelegenheid zal de aanvragen ook binnen de 15 dagen behandelen, zo is tevens met de sociale partners overeengekomen. Voor de niet EU-plukkers gelden tot slot ook de algemene reglementaire bepalingen en CAO's en hebben zij recht op een degelijke huisvesting, zo voorziet het akkoord tot slot nog.

Dewael lanceerde in januari jongstleden tijdens een werkbezoek aan Sint-Truiden het voorstel om het tekort aan seizoensgebonden arbeidskrachten in de fruitpluk op te vangen door werknemers uit de voormalige Oostbloklanden in de fruitpluk in te zetten. "Het arbeidsintensieve karakter en de buitengewone omstandigheden van de tuinbouwsector verantwoorden een dergelijke gereguleerde en tijdelijke inzet van

niet EU-onderdanen", luidde het. Aan de federale wetgeving inzake de tewerkstelling van niet EU-onderdanen is tot op heden evenwel nog niets veranderd.

Bron: Belga

VILT vzw

Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact

M • info@vilt.be

Volg ons op:

 screenreader.visit us on our facebook page: <https://www.facebook.com/vilt.nieuws/>

 screenreader.visit us on our linkedin page: <https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/>

 screenreader.visit us on our instagram page: <https://www.instagram.com/vilt.nieuws>

 screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws

 screenreader.visit us on our bluesky page:
<https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social>

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |

[Privacy policy](#)

[Copyright](#)

[Cookie Policy](#)

[Cookie instellingen aanpassen](#)

Webdesign by Who Owns The Zebra