

- [Homepage](#)
- [Nieuws](#)
- Administratieve vereenvoudiging voor Gelegenheidsarbeid

nieuws

Administratieve vereenvoudiging voor Gelegenheidsarbeid

nieuws

Op voorstel van minister van Werk Kris Peeters en minister van Sociale Zaken Maggie De Block keurde de ministerraad een vereenvoudiging goed van het indexeringsmechanisme voor de sociale zekerheidsbijdragen van horecamedewerkers wiens loon geheel of gedeeltelijk uit fooien of bedieningsgeld bestaat en dat ook van toepassing is op seizoenarbeiders in land- en tuinbouw. Voor hen worden de bijdragen berekend op basis van forfaitaire bedragen en niet op basis van het werkelijke loon. Het ontwerp van KB zorgt er ook voor dat studentenarbeid makkelijker gecombineerd kan worden met Gelegenheidsarbeid.

29 mei 2016 – Laatste bijgewerkt om 4 april 2020 15:27

Lees meer over:

- [tuinbouw](#)
- [economie](#)



Op voorstel van minister van Werk Kris Peeters en minister van Sociale Zaken Maggie De Block keurde de ministerraad een vereenvoudiging goed van het indexeringsmechanisme voor de sociale zekerheidsbijdragen van horecamedewerkers wiens loon geheel of gedeeltelijk uit fooien of bedieningsgeld bestaat en dat ook van toepassing is op seizoenarbeiders in land- en tuinbouw. Voor hen worden de bijdragen berekend op basis van forfaitaire bedragen en niet op basis van het werkelijke loon. Het ontwerp van KB zorgt er ook voor dat studentenarbeid makkelijker gecombineerd kan worden met Gelegenheidsarbeid.

In de huidige regeling worden de forfaitaire bedragen, op basis waarvan de sociale zekerheidsbijdragen van Gelegenheidswerkers berekend worden, verhoogd wanneer de lonen in de sector stijgen en wanneer het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen geïndexeerd wordt. Het gevolg ervan is dat het forfait minstens een dubbele indexering ondergaat. Daardoor haalt het forfait stilaan de uurlonen in de betrokken sectoren in, waardoor het voordeel van Gelegenheidsarbeid voor de werkgevers op lange termijn verloren dreigt te gaan.

Het ontwerp-KB dat vrijdag werd goedgekeurd, vereenvoudigt het indexeringsmechanisme van voormelde bijdragen. In de toekomst zal er alleen een indexering zijn zoals voor de lonen in de sector, gecombineerd met de verhogingen van het gewaarborgd maandinkomen, los van de index. Dit ontwerp van koninklijk besluit wordt nog voor advies aan de Raad van State voorgelegd.

Verder schrapt het KB voor studentenarbeid de verwijzing naar de eerste 50 aangegeven dagen en behoudt enkel een verwijzing naar het contingent van 50 arbeidsdagen per kalenderjaar. Deze maatregel zorgt ervoor dat studentenarbeid makkelijker gecombineerd kan worden met Gelegenheidswerk. Vandaag kunnen werknemers in de horeca en de land- en tuinbouw zowel het volledige contingent studentenarbeid als het volledige contingent seizoenarbeid uitputten.

Door een onbedoelde tekstwijziging moet sinds 2007 eerst het contingent studentenarbeid uitgeput zijn vooraleer men met Gelegenheidsarbeid kan starten. In de praktijk betekent dit niet dat men eerst alle dagen als student gewerkt moet hebben vooraleer men als Gelegenheidsarbeider aan de slag mag. Het betekent wel dat de student zijn werkdagen als student eerst moet aangeven vooraleer hij dagen Gelegenheidsarbeid kan presteren. Veel tuinders zijn vertrouwd met Gelegenheidsarbeid, niet met studentenarbeid.

“De schrapping van de verplichting eerst de studentenarbeid uit te putten, is dus niet alleen een administratieve vereenvoudiging, maar herstelt voor tuinders de mogelijkheid om voor al hun Gelegenheidspersoneel dezelfde formaliteiten te vervullen. De wijziging schrapt met andere woorden de voorrangregeling waarbij eerst het studentencontingent en vervolgens het Gelegenheidscontingent moet worden gebruikt en laat de keuze aan de werkgever. Deze administratieve vereenvoudiging herstelt de mogelijkheid van tuinders om voor al hun Gelegenheidspersoneel dezelfde formaliteiten te vervullen”, verduidelijkt federaal minister van Werk Kris Peeters.

Minister Maggie De Block voegt daar nog aan toe dat een werkgever flexibel zal kunnen kiezen tussen het werken met een student, of een ander type werknemer zoals een Gelegenheidswerknemer. “De mogelijkheden voor de werknemer worden zo ook vergroot.”

Gerelateerde artikels



Reportage

[Dag van de Komkommer: "In de zomer ga ik nooit verder dan een kwartier weg van mijn komkommers"](#)

gisteren



nieuws

[Pluimveehouderij meest winstgevende sector tussen 2022 en 2024](#)

gisteren



Analyse

[Terwijl Vlaamse handel krimpt, blijft handel in landbouwproducten groeien](#)

22 juni 2026



nieuws

[Natuurorganisaties naar rechter tegen vrijstelling 'verboden' insecticiden](#)

18 juni 2026



nieuws

[Tervuren bant turfhoudende potgrond, ook tuinbouw probeert andere substraten](#)

12 juni 2026



nieuws

[Europa schrapt invoertarieven op bepaalde meststoffen](#)

22 mei 2026



nieuws

[Groentemuseum 't Grom brengt de geschiedenis van de bloemkool](#)

18 mei 2026



Reportage

[Tomato Masters boekt resultaat met project van zonnepanelen: "meer energie en gezondere planten"](#)

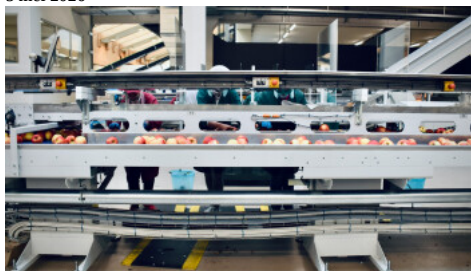
7 mei 2026



nieuws

[Vlaamse export naar Canada groeide met bijna de helft sinds CETA-handelsakkoord](#)

5 mei 2026



nieuws

[Fevia: “Als we nu niet ingrijpen, dreigt voedingsindustrie uit België te verdwijnen”](#)

28 april 2026



Podcast tip

[Het gezinsbedrijf onder druk: Is het tijd voor agro-kmo's in de Vlaamse landbouw?](#)

27 april 2026



nieuws

[Bouwer van e-tractoren ontmanteld: ook overheid is de dupe](#)

13 april 2026



nieuws

[Landbouwers zijn minder tevreden over hun economische situatie](#)

13 april 2026

VILT vzw

Bd Simon Bolivar 17

1000 Bruxelles

[Contacteer ons](#)

Contact

- M • info@vilt.be

Menu

- [Steun ons](#)
- [Partners](#)
- [Opinie](#)
- [Wegwijs in de sector](#)

Volg ons op:

- [screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/](https://www.facebook.com/vilt.nieuws/)
 - [screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/](https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/)
 - [screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws](https://www.instagram.com/vilt.nieuws)
 - [screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws](https://x.com/vilt_nieuws)
 - [screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social](https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social)
-

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |

- [Privacy policy](#)
- [Copyright](#)
- [Cookie Policy](#)

[Cookie instellingen aanpassen](#) [Webdesign by Who Owns The Zebra](#)