nieuws

Administratieve vereenvoudiging voor gelegenheidsarbeid

nieuws

Op voorstel van minister van Werk Kris Peeters en minister van Sociale Zaken Maggie De Block keurde de ministerraad een vereenvoudiging goed van het indexeringsmechanisme voor de sociale zekerheidsbijdragen van horecamedewerkers wiens loon geheel of gedeeltelijk uit fooien of bedieningsgeld bestaat en dat ook van toepassing is op seizoenarbeiders in land- en tuinbouw. Voor hen worden de bijdragen berekend op basis van forfaitaire bedragen en niet op basis van het werkelijke loon. Het ontwerp van KB zorgt er ook voor dat studentenarbeid makkelijker gecombineerd kan worden met gelegenheidsarbeid.

29 MEI 2016 – LAATST BIJGEWERKT OM 4 APRIL 2020 15:27

Lees meer over:
tuinbouw
economie



Op voorstel van minister van Werk Kris Peeters en minister van Sociale Zaken Maggie De Block keurde de ministerraad een vereenvoudiging goed van het indexeringsmechanisme voor de sociale zekerheidsbijdragen van horecamedewerkers wiens loon geheel of gedeeltelijk uit fooien of bedieningsgeld bestaat en dat ook van toepassing is op seizoenarbeiders in land- en tuinbouw. Voor hen worden de bijdragen berekend op basis van forfaitaire bedragen en niet op basis van het werkelijke loon. Het ontwerp van KB zorgt er ook voor dat studentenarbeid makkelijker gecombineerd kan worden met gelegenheidsarbeid.
In de huidige regeling worden de forfaitaire bedragen, op basis waarvan de sociale zekerheidsbijdragen van gelegenheidswerkers berekend worden, verhoogd wanneer de lonen in de sector stijgen en wanneer het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen geïndexeerd wordt. Het gevolg ervan is dat het forfait minstens een dubbele indexering ondergaat. Daardoor haalt het forfait stilaan de uurlonen in de betrokken sectoren in, waardoor het voordeel van gelegenheidsarbeid voor de werkgevers op lange termijn verloren dreigt te gaan.
Het ontwerp-KB dat vrijdag werd goedgekeurd, vereenvoudigt het indexeringsmechanisme van voormelde bijdragen. In de toekomst zal er alleen een indexering zijn zoals voor de lonen in de sector, gecombineerd met de verhogingen van het gewaarborgd maandinkomen, los van de index. Dit ontwerp van koninklijk besluit wordt nog voor advies aan de Raad van State voorgelegd.
Verder schrapt het KB voor studentenarbeid de verwijzing naar de eerste 50 aangegeven dagen en behoudt enkel een verwijzing naar het contingent van 50 arbeidsdagen per kalenderjaar. Deze maatregel zorgt ervoor dat studentenarbeid makkelijker gecombineerd kan worden met gelegenheidswerk. Vandaag kunnen werknemers in de horeca en de land- en tuinbouw zowel het volledige contingent studentenarbeid als het volledige contingent seizoensarbeid uitputten.

Door een onbedoelde tekstwijziging moet sinds 2007 eerst het contingent studentenarbeid uitgeput zijn vooraleer men met gelegenheidsarbeid kan starten. In de praktijk betekent dit niet dat men eerst alle dagen als student gewerkt moet hebben vooraleer men als gelegenheidsarbeider aan de slag mag. Het betekent wel dat de student zijn werkdagen als student eerst moet aangeven vooraleer hij dagen gelegenheidsarbeid kan presteren. Veel tuinders zijn vertrouwd met gelegenheidsarbeid, niet met studentenarbeid.
“De schrapping van de verplichting eerst de studentenarbeid uit te putten, is dus niet alleen een administratieve vereenvoudiging, maar herstelt voor tuinders de mogelijkheid om voor al hun gelegenheidspersoneel dezelfde formaliteiten te vervullen. De wijziging schrapt met andere woorden de voorrangsregeling waarbij eerst het studentencontingent en vervolgens het gelegenheidscontingent moet worden gebruikt en laat de keuze aan de werkgever. Deze administratieve vereenvoudiging herstelt de mogelijkheid van tuinders om voor al hun gelegenheidspersoneel dezelfde formaliteiten te vervullen”, verduidelijkt federaal minister van Werk Kris Peeters.
Minister Maggie De Block voegt daar nog aan toe dat een werkgever flexibel zal kunnen kiezen tussen het werken met een student, of een ander type werknemer zoals een gelegenheidswerknemer. “De mogelijkheden voor de werknemer worden zo ook vergroot.”

VILT vzw
Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact
M • info@vilt.be

Volg ons op:
screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/
screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/
screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws
screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws
screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |
Privacy policy
Copyright
Cookie Policy
Cookie instellingen aanpassen
Crafted by Brigada