nieuws

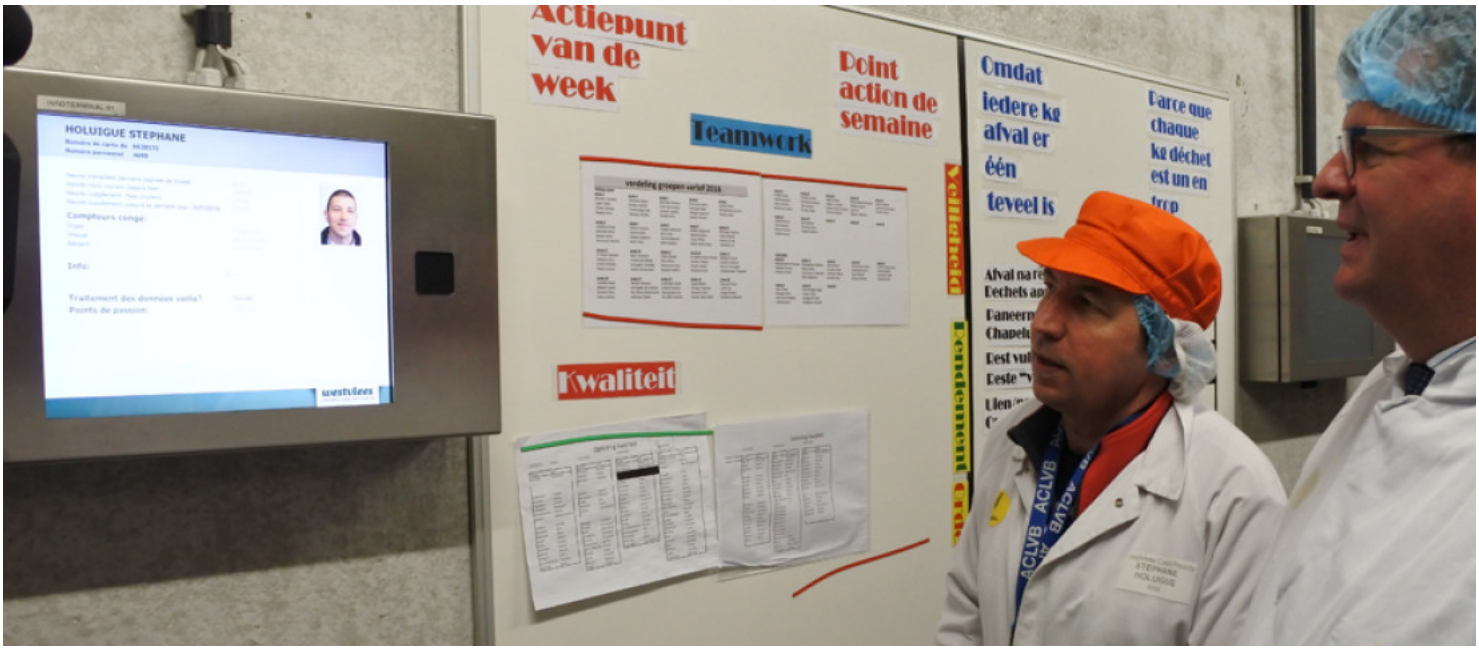
Aanwezigheidsregistratie verplicht in vleessector

nieuws

De Belgische vleesverwerkende sector is van start gegaan met verplichte digitale aanwezigheidsregistratie van werknemers. De sector was zelf vragende partij om in dit systeem te stappen om sociale dumping tegen te gaan. “Door de aanwezigheidsregistratie beschikken de inspectiediensten nu over meer gegevens om gericht te controleren en kunnen we de efficiëntie van de controles verhogen”, zei Bart Tommelein, staatssecretaris voor Bestrijding van de sociale fraude, tijdens een bedrijfsbezoek aan Westvlees waar de registratie in de praktijk werd getoond.

30 MAART 2016 – LAATST BIJGEWERKT OM 4 APRIL 2020 15:26

Lees meer over:
voedingsindustrie



De Belgische vleesverwerkende sector is van start gegaan met verplichte digitale aanwezigheidsregistratie van werknemers. De sector was zelf vragende partij om in dit systeem te stappen om sociale dumping tegen te gaan. “Door de aanwezigheidsregistratie beschikken de inspectiediensten nu over meer gegevens om gericht te controleren en kunnen we de efficiëntie van de controles verhogen”, zei Bart Tommelein, staatssecretaris voor Bestrijding van de sociale fraude, tijdens een bedrijfsbezoek aan Westvlees waar de registratie in de praktijk werd getoond.

De vleesverwerkende industrie telt bijna 400 bedrijven, waarvan 140 slachthuizen, en ongeveer 12.700 werknemers. “De sector is dus belangrijk voor de Belgische economie en tewerkstelling”, zegt staatssecretaris Bart Tommelein. “Maar net zoals de bouw- en transportbedrijven hebben ook vleesverwerkende bedrijven sterk te lijden onder oneerlijke concurrentie en sociale dumping vanuit het buitenland. Met de verplichte aanwezigheidsregistratie die ook voor buitenlandse werknemers, zelfstandigen en onderaannemers geldt, willen we dit probleem aanpakken.”

Vooral in de slachthuizen botsen de Belgische inspectiediensten op heel wat inbreuken. Van de 268 gecontroleerde werknemers in 2015 was 22 procent in overtreding. Bij de buitenlandse werknemers liep dat op tot 72 procent. Bijna de helft beschikte niet over het voor gedetacheerde werknemers verplichte formulier dat aantoont dat de werknemer sociale zekerheid betaalt in het land van oorsprong. “De vleesverwerkende sector krijgt in ons land gemakkelijk het etiket van fraudegevoelige sector opgeplakt”, zegt Greet Moerman, social affairs director bij FEVIA. “Wij willen dit etiket kwijt, want in veel gevallen correspondeert het niet met de realiteit.”

Om die reden was de vleessector zelf vragende partij om van start te gaan met deze verplichte aanwezigheidsregistratie die in de bouwsector al langer van kracht is. “In nauw overleg met de sector, de sociale partners en mijn administratie zijn we tot een systeem gekomen dat echt op maat gemaakt is van de sector”, vertelt Tommelein. Hij geeft mee dat de aanwezigheidsregistratie verplicht is voor elk vleesverwerkend bedrijf , met uitzondering van slagerijen en supermarkten die geen eigen slachthuis hebben

en louter vlees verkopen. Ook hoeveslagerijen moeten er niet aan voldoen. “De grote sociale dumpingpraktijken spelen zich daar niet af en we willen hen niet opzadelen met overbodige administratie”, aldus de staatssecretaris.
Bij Westvlees is de aanwezigheidsregistratie sinds begin dit jaar in werking gesteld. Het bedrijf dat sinds vorig jaar onderdeel is van de Belgian Pork Group, stelt ongeveer 1.500 mensen te werk, van maar liefst 49 verschillende nationaliteiten. “Onze ICT-dienst heeft de tijdsregistratie van Westvlees gelinkt met de aanwezigheidsregistratie van de RSZ waardoor alles automatisch verloopt”, vertelt Francis Beunnens, personeelsdirecteur van Westvlees. Hij is blij met deze aanwezigheidsregistratie. “Als bonafide bedrijf hebben wij het vaak moeilijk om goed personeel aan te trekken. Zij verkiezen te werken voor onderaannemers die het minder nauw nemen met de sociale wetgeving. Wij hopen dat deze verplichte registratie dit nadeel uit de wereld kan helpen.”
Volgens Tommelein zullen zijn inspectiediensten in elk geval meer gegevens hebben om gericht te controleren. “Ze zullen zich kunnen concentreren op de malafide bedrijven waardoor de efficiëntie van de controles verhoogt.” Greet Moerman van FEVIA benadrukt dat het belangrijk is dat de databank met gegevens over de aanwezigheidsregistratie gelinkt wordt met databanken van de RSZ en het Voedselagentschap. “Het is vooral door al deze gegevens te combineren dat sociale fraude actief aan het licht kan gebracht worden”, stelt ze.

VILT vzw
Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact
M • info@vilt.be

Volg ons op:
screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/
screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/
screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws
screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws
screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |
Privacy policy
Copyright
Cookie Policy
Cookie instellingen aanpassen
Crafted by Brigada