nieuws

"Werknemers zijn gehecht aan voedingsindustrie"

nieuws

Met 90.000 werknemers is de voedingsindustrie de derde grootste industriële sector in ons land. Toch blijken vooroordelen vaak een grote drempel om te kiezen voor een job in de voeding, stelt Het Nieuwsblad vast. "We merken nochtans dat wie in de voedingsindustrie aan de slag gaat, niet snel weer vertrekt", weerlegt directeur sociale zaken Manou Doutrepont van Fevia het cliché van de minder goede werkomstandigheden.

19 NOVEMBER 2007 – LAATST BIJGEWERKT OM 4 APRIL 2020 14:40

Met 90.000 werknemers is de voedingsindustrie de derde grootste industriële sector in ons land. Toch blijken vooroordelen vaak een grote drempel om te kiezen voor een job in de voeding, stelt Het Nieuwsblad vast. "We merken nochtans dat wie in de voedingsindustrie aan de slag gaat, niet snel weer vertrekt", weerlegt directeur sociale zaken Manou Doutrepont van Fevia het cliché van de minder goede werkomstandigheden.

"Het is traditioneel een omgeving waarin veel flexibiliteit wordt gevraagd, maar dat weet je als je hier komt werken. Je zult bijvoorbeeld meer bier moeten brouwen bij warm weer, of een tandje moeten bijsteken als de pralines worden geproduceerd voor de eindejaarsfeesten. Toch komt ploegenarbeid bij ons niet vaker voor dan in andere sectoren", luidt het.

Eigenlijk is het moeilijk om een algemeen beeld te schetsen van de voedingssector, omdat die uit zoveel verschillende actoren en uiteenlopende jobs bestaat. "De voedingsindustrie begint waar de landbouw eindigt, en eindigt waar de horeca begint", schetst Doutrepont de reikwijdte. "Veel werknemers zien een meerwaarde in het werken aan iets dat heel materieel is, omdat ze zich kunnen identificeren met het product. Er is een enorme waaier van jobs, niet alleen voor hoog- maar ook voor laaggeschoolden. Bovendien hebben we op sectoraal vlak erg aantrekkelijke extralegale voordelen uitgebouwd: een aanvullend pensioen, de carensdag, hogere

opzegtermijnen, en vergoedingen voor langdurige ziekte en economische werkloosheid".
Laaggekwalificeerde jobs houden vaak monotoon handmatig werk in, maar daar valt weinig aan te doen. "Bedrijven proberen wel de competenties van mensen op de lagere niveaus te detecteren, zodat je binnen het bedrijf gemakkelijker kunt opklimmen naar hogere functies", zegt Manou Doutrepont. "Zeventien procent van de Vlaamse jongeren verlaat het secundair onderwijs zonder diploma. Bij ons kunnen ze toch nog een mooie carrière hebben".
Vroeger was een veelgehoorde klacht dat voedingsbedrijven te weinig leermogelijkheden boden. "Intussen krijgt per jaar gemiddeld één op de twee werknemers een korte, intensieve opleiding, bijvoorbeeld over voedselveiligheid en veiligheid op het werk", klinkt het bij Fevia.(KS)
Meer informatie: Foodjobs.be

VILT vzw

Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

Contact

M • info@vilt.be

Volg ons op:

screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/
screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/
screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws
screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws
screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |
Privacy policy
Copyright