

# Steeds meer Polen en Litouwers plukken fruit

nieuws

In de fruitsector wordt meer en meer gewerkt met Poolse en Litouwse seizoensarbeiders. Dit jaar alleen al zijn volgens de VDAB-fruitcel ruim 500 van deze mensen aangeworven voor de aardbeienpluk dankzij de vereenvoudigde aanwervingprocedure. Dat is het dubbele van vorig jaar. Door de versoepelde aanwerving van Oost-Europeanen vallen heel wat plukkers met Indische en Afrikaanse roots uit de boot. Dat heeft op een aantal fruitbedrijven reeds tot discussies geleid tussen de verschillende groepen.

🕒 26 MEI 2006 – LAATST BIJGEWERKT OM 4 APRIL 2020 14:33

In de fruitsector wordt meer en meer gewerkt met Poolse en Litouwse seizoensarbeiders. Dit jaar alleen al zijn volgens de VDAB-fruitcel al ruim 500 van deze mensen aangeworven voor de aardbeienpluk dankzij de vereenvoudigde aanwervingprocedure. Dat is het dubbele van vorig jaar. Voor de appel- en perenoogst zal dat aantal nog toenemen. Dat schrijft Het Belang van Limburg.

Door de versoepelde aanwerving van Polen vallen heel wat plukkers met Indische en Afrikaanse roots uit de boot. Grote troef voor de Oost-Europese plukkers zoals de Polen en Litouwers is de vereenvoudigde aanwervingprocedure en de elektronische Dimona-aangifte. De telers kunnen op beide oren slapen omdat bij controles door de sociale- en andere inspecties geen personeel aan het werk is met valse paspoorten of papieren.

"Wij stellen vast dat er nu al meer dan een verdubbeling is van het aantal aanvragen voor arbeidsvergunningen voor onderdanen van de op 1 mei toetredende EU-lidstaten, meer bepaald voor Polen en Litouwers," zegt Marlène Reggers, coördinator werkgevers VDAB. Tot vorig jaar moesten de telers per arbeider uit de Europese lidstaten onder meer een dossier met 17 pagina's invullen. Sinds 1 mei is die procedure herleid tot drie documenten, als je een EU-onderdaan wil aanwerven voor een knelpuntenberoep. De arbeider kan dan 65 dagen aan de slag. De werkgever in België moet die seizoenswerker wel een behoorlijk onderkomen verschaffen tegen maximum 50 euro

per maand, maar die verplichting nemen ze er graag bij. Het geeft hen de garantie dat deze plukkers stipt op de werkafpraak zijn. Door de versoepelde aanwerving vallen heel wat plukkers met Indische en Afrikaanse roots uit de boot. Dit leidde hier en daar aan de poorten van fruitbedrijven al tot hevige discussies tussen de verschillende groepen.

Pierre Vrancken, voorzitter van Veiling Borgloon, is tevreden met de positieve wending voor de seizoensarbeiders. "De versoepeling voor het tewerkstellen van buitenlandse arbeiders is niet voor elke teler weggelegd door de bijkomende verplichtingen op gebied van huisvesting. Wie kiest voor Poolse plukkers, weet wel dat er ook op piekmomenten genoeg helpers zijn", stelt Vrancken.

Toch blijft het aantrekken van deze arbeiders volgens sommigen een noodoplossing. "Jammer dat de overheid er niet in slaagt om een regeling te treffen dat ook onze eigen mensen gedurende 65 dagen aan het werk kunnen, zonder al te veel loonverlies," besluit Vrancken die zelf al ruim 25 jaar beroep doet op Belgen met Turkse nationaliteit voor zijn eigen aardbeiteelt.

## VILT vzw

Bd Simon Bolivar 17  
1000 Bruxelles

## Contact

M • [info@vilt.be](mailto:info@vilt.be)

## Volg ons op:

 screenreader.visit us on our facebook page: <https://www.facebook.com/vilt.nieuws/>

 screenreader.visit us on our linkedin page: <https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/>

 screenreader.visit us on our instagram page: <https://www.instagram.com/vilt.nieuws>

 screenreader.visit us on our x page: [https://x.com/vilt\\_nieuws](https://x.com/vilt_nieuws)

 screenreader.visit us on our bluesky page:  
<https://bsky.app/profile/viltnieuwbsky.social>

[Privacy policy](#)

[Copyright](#)

[Cookie Policy](#)

[Cookie instellingen aanpassen](#)

Webdesign by [Who Owns The Zebra](#)