nieuws

# Gebrek aan goed opgeleide werknemers in sierteeltsector

nieuws

"De schaalgrootte, de dimensie van de investeringen en de implementatie van hoogstaande technologieën nemen in de sierteelt zienderogen toe. Groot hiaat is de beschikbaarheid aan bekwame werknemers, vooral in het middenkader". Dat heeft voorzitter Géry Heungens zaterdag gezegd tijdens de jaarvergadering van het AVBS.

19 DECEMBER 2009 – LAATST BIJGEWERKT OM 4 APRIL 2020 14:52

Lees meer over:
sierteelt

"De schaalgrootte, de dimensie van de investeringen en de implementatie van hoogstaande technologieën nemen in de sierteelt zienderogen toe. Groot hiaat is de beschikbaarheid aan bekwame werknemers, vooral in het middenkader". Dat heeft voorzitter Géry Heungens zaterdag gezegd tijdens de jaarvergadering van het AVBS.
De sierteelt in ons land telt 679 werkgevers. Die bieden een job aan 2.961 vaste werknemers, waarvan 932 in de boomkwekerij en 2.029 in de bloementeelt. Het aantal seizoenswerknemers loopt op tot meer dan vijfduizend. Daarnaast zijn in de groenvoorziening nog eens 5.110 bedrijven actief. Deze tak is goed voor 2.067 werkgevers en 6.538 vaste werknemers.
De steeds groter wordende sierteeltbedrijven hebben nood aan mensen die technische taken aankunnen en dit willen combineren met het coachen en aansturen van andere werknemers. "Het gaat om mensen die tussen de bedrijfsvoering en het uitvoerend personeel staan en die allerlei taken kunnen bekleden in verband met aankoop, verkoop, teelt en personeelsbeleid", zegt Heungens.
Vorming en scholing zijn daarom onontbeerlijk, benadrukt het AVBS. De beroepsvereniging noteerde in 2007-2008 een verviervoudiging van het aantal werknemers in de sierteeltproductie dat een opleiding volgde. Hoopgevend, maar het jaar daarop volgde een forse terugval, wellicht te verklaren door de crisis. In de

tuinaanleg schreven zich in 2008-2009 meer dan 900 werknemers in voor een opleiding. Dat is ruim vier keer meer dan in de sierteeltsector.
"Het zijn vooral grote bedrijven die hun personeel inschrijven voor vorming. Het is sneu dat kleinere sierteeltbedrijven de geboden kansen veel te weinig benutten", meent Heungens. De kost voor die opleidingen is immers zeer gering voor de werkgevers. Mits wat samenwerking tussen kleinere bedrijven om voldoende inschrijvingen te bekomen, zijn aangepaste opleidingen bovendien mogelijk op de bedrijfssite zelf.
Om de instroom van studenten en dus geschoold personeel te bevorderen, is er volgens het AVBS nood aan imagoversterkende initiatieven. Leerlingen moeten beter ingelicht worden over de kansen die de sierteelt hen biedt, luidt het. Daarom houdt de federatie ook een "sterk pleidooi" voor specifieke tuinbouwopleidingen in het secundair onderwijs. Om die verzuchting waar te maken, wil de sector de leerkrachten een helpende hand reiken.
In crisistijden zijn kennis en innovatievermogen nog belangrijker. "2009 was voor onze exportgerichte sector een uitdagend jaar", trapte Heungens zaterdag een open deur in. In Duitsland en Frankrijk hield de markt behoorlijk stand, maar het zwakke pond bracht de uitvoer naar het Verenigd Koninkrijk zware klappen toe. In zuiderse landen zoals Italië en Spanje moest de consument naar adem happen. "Ook de tuinaanleg en de boomverzorgingssector kenden voor het eerst sinds lang een moeilijk jaar", aldus de AVBS-voorzitter.


## VILT vzw
Bd Simon Bolivar 17
1000 Bruxelles

## Contact
M • info@vilt.be


## Volg ons op:
screenreader.visit us on our facebook page: https://www.facebook.com/vilt.nieuws/
screenreader.visit us on our linkedin page: https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/
screenreader.visit us on our instagram page: https://www.instagram.com/vilt.nieuws

𝕏 screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws
🦋 screenreader.visit us on our bluesky page: https://bsky.app/profile/viltnieuws.bsky.social

---

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |
Privacy policy
Copyright
Cookie Policy
Cookie instellingen aanpassen

Crafted by Brigada