

Dua wil groene cheques voor fruitplukkers

nieuws

Meer zekerheid voor de seizoensarbeider en de werkgever. Dat wil Vlaams minister van Leefmilieu en Landbouw Vera Dua bekomen door het invoeren van 'groene cheques' voor fruitplukkers. Door dit systeem moet er meer klaarheid komen rond de beschikbare arbeidskrachten. De seizoensarbeider krijgt meer duidelijkheid over zijn fiscaal statuut en dus over wat hij in werkelijkheid verdient.

🕒 12 JULI 2002 – LAATST BIJGEWERKT OM 4 APRIL 2020 14:26

Meer zekerheid voor de seizoensarbeider en de werkgever. Dat wil Vlaams minister van Leefmilieu en Landbouw Vera Dua bekomen door het invoeren van 'groene cheques' voor fruitplukkers. Door dit systeem moet er meer klaarheid komen rond de beschikbare arbeidskrachten. De seizoensarbeider krijgt meer duidelijkheid over zijn fiscaal statuut en dus over wat hij in werkelijkheid verdient. Dit voorstel kwam tot stand na uitgebreid overleg met alle betrokken ministers en zal door minister-president Patrick Dewael verdedigd worden bij de federale overheid.

Alle troeven ten spijt heeft de fruitteelt in Vlaanderen het erg moeilijk. De productiekost ligt hoog door het fiscaal systeem en de hoge arbeidskost. Bijna 40 procent van de productiekost is afkomstig uit gepresteerde arbeid. In de pitfruitteelt zijn een 1000-tal werkgevers actief. Meer dan 300 reguliere werknemers en 26.098 seizoensarbeiders zijn er tewerkgesteld.

Het huidige systeem voor seizoensarbeid is gebaseerd op de volgende principes. Een tijdelijke werknemer kan in het systeem van de seizoensarbeid maximaal 65 dagen per jaar tewerkgesteld worden. Hiervoor beschikt de werknemer over een plukkaart waarin hij aangeeft bij welke werkgevers hij gewerkt heeft. Deze plukkaart wordt afgeleverd door het Waarborgfonds.

De werkgever houdt een aanwezigheidsregister bij waarin hij per maand de aanwezigheden noteert. De werknemer houdt ook een individueel

aanwezigheidsboekje bij waarin hij de gewerkte dagen noteert. Hij laat dit wekelijks tekenen door de werkgever.

Hoewel dit systeem op het eerste zicht zeer interessant lijkt, heeft het nogal wat nadelige gevolgen waardoor het niet correct kan toegepast worden. Uit cijfers van het Centrum voor Landbouweconomie (CLE) blijkt immers dat voor de fruitpluk door tijdelijke werknemers 43 procent meer tijd nodig is, dan officieel wordt aangegeven. Bovendien biedt het huidige systeem heel wat onduidelijkheid rond het fiscaal statuut van de tijdelijke werknemer. Dit maakt seizoensarbeid allerminst aantrekkelijk.

Het huidige systeem biedt ook weinig houvast voor de werkgevers. Het aantal potentiële werkkrachten neemt drastisch af zodat gevreesd wordt voor onvoldoende gekwalificeerde werknemers in de toekomst. Om al deze redenen was er nood aan een nieuw systeem dat voor beide partijen een verbetering van de situatie inhoudt.

De groene cheques zijn vergelijkbaar met de PWA-cheques, een middel om gepresteerde arbeid te vergoeden in het kader van de seizoensarbeid. De werkgever koopt een aantal Groene Cheques aan bij een erkende uitgever van cheques (bijvoorbeeld VDAB of interim-bureau) voor een vast bedrag waarin alle bijdragen (RSZ, administratieve kosten, fiscale afhoudingen) begrepen zijn.

De werknemer ontvangt een vast nettobedrag per cheque. Per werknemer kan het aantal cheques beperkt worden per jaar. Per werkgever wordt in functie van de arbeidsbehoefte op zijn bedrijf het aantal cheques berekend. Voor de werkgever is dit een administratief minder belastend systeem, dat bovendien veel meer transparantie naar beschikbare arbeidskracht biedt.

Dit systeem zal in ieder geval het 'zwartwerk' in de sector tegengaan. Bedoeling is dat dit pilootproject voor de fruitteelt na één jaar geëvalueerd wordt. Het kan nadien eventueel uitgebreid worden naar de volledige tuinbouw.

VILT vzw

Bd Simon Bolivar 17


1000 Bruxelles

Contact

M • info@vilt.be


Volg ons op:

 screenreader.visit us on our facebook page: <https://www.facebook.com/vilt.nieuws/>

 screenreader.visit us on our linkedin page: <https://www.linkedin.com/company/vilt-vzw/>

 screenreader.visit us on our instagram page: <https://www.instagram.com/vilt.nieuws>

 screenreader.visit us on our x page: https://x.com/vilt_nieuws

 screenreader.visit us on our bluesky page:
<https://bsky.app/profile/viltnieuwbsky.social>

© 2026 VILT vzw, all rights reserved |

[Privacy policy](#)

[Copyright](#)

[Cookie Policy](#)

[Cookie instellingen aanpassen](#)

Webdesign by Who Owns The Zebra